

33^e degrés

A L'OMBRE

Une Publication du Groupe SABC.

www.lebrasseriesducameroun.com - N° 075 Juillet / Août / Septembre 2018



Jean Pierre KAMGNA
*un modèle de Performance,
de Responsabilité et de Loyauté*



Labour Medal of Honour
*The state awards
honorary distinctions*
to workers of SABC Group



source
Tangui[®]



Premium Naturelle !

Société des Eaux Minérales du Cameroun
L'Expert en Eaux Minérales



VICHY
LABORATOIRES



Chers Collaboratrices et collaborateurs du Groupe SABC,

Nous voilà au terme de l'année 2018, année durant laquelle notre Groupe fut confronté à des défis importants et que nous avons su relever ensemble.

Défi sécuritaire où nous avons dû fermer 2 de nos centres de distribution au Sud-Ouest et accompagner la fermeture de 4 de nos concessionnaires, sans oublier la conversion de 30 PVL et le redéploiement réussi et sans licenciement de 130 de nos collaborateurs.

Défi commercial où nous avons su réorganiser nos zones en rattachant chacun de nos points de vente à un distributeur unique et ainsi, entamer durablement nos reconquêtes régionales sur la base d'une usine une région.

Défi industriel où nous avons pu accroître nos capacités industrielles de façon significative avec une nouvelle ligne PET à l'usine de Koumassi, une nouvelle ligne canettes à l'usine de N'Dokoti, la polyvalence de notre ligne RGB à Garoua et le réaménagement des espaces de l'usine de Bafoussam.

Défi logistique où nous avons résolu nos problèmes qualitatifs et quantitatifs de transport et de stockage avec la mise en œuvre du houssage de nos produits d'eaux minérales, l'augmentation de notre parc emballages, l'ouverture de nos centres d'emballages et la rénovation de nos centres de distribution dont deux furent totalement créés (CC N'Dokoti et CCY1).

Défi commercial où nous avons maintenu dans un contexte difficile des performances commerciales appréciables, notamment le segment eau minérale, tout en continuant à développer notre gamme (Top Orange, Fanta pomme, Vitale 0,5 litre, Sirops Top,...).

Défi financier où nous avons presque achevé le redressement de SEMC et initié le plan stratégique de SOCAVER.

Défi médiatique où notre Groupe a su rayonner en interne comme en externe au travers de la célébration de nos 70 ans et partager ainsi sa vision et sa mission, comme récompenser nos valeurs de fidélité et de loyauté auprès de 1.000 de nos collaborateurs.

Demeurent la poursuite de nos 4 chantiers prioritaires que sont la pesée des postes et filières d'emplois (Projet Phoenix/DRH), la digitalisation de notre activité (DSI), la réactivation de notre système management de la qualité (SMQ/DQHSE) et la poursuite de notre reconquête régionale.

Je remercie la Gouvernance de SABC, toutes les divisions exploitations et support du Siège et de nos Régions ainsi que toutes celles et tous ceux qui furent « à la manœuvre » en 2018 par leur dévouement et leur engagement. Vous avez permis à notre Groupe, et ce sans que nous l'anticipions, d'amortir le choc sécuritaire de cette année.

Après le « retour aux fondamentaux » en 2017, la « vision client » de 2018, l'année 2019 sera placée sous le signe de «

l'excellence, de la performance et de l'amélioration continue ».

Ensemble nous apprendrons qu'être acteur plutôt que spectateur du changement est essentiel ; que la réflexion doit nécessairement précéder l'action afin que chacun comprenne le sens et la portée de ce qu'il fait. Nous apprendrons aussi que l'obligation de résultat au travers de l'atteinte de nos indicateurs de performances devient un principe irréversible. Nous apprendrons surtout que le respect de notre code de conduite est déterminant pour que nos valeurs soient appliquées au quotidien. Nous apprendrons enfin que l'amélioration continue (Lean) avec la certification à venir de notre Groupe (ISO 9001 V2015) sont les seules garanties de notre leadership afin que SABC demeure « un leader agro industriel régional de référence où chacun de nos produits est un engagement au développement du Cameroun ».

C'est l'objet de ce nouveau numéro de « 33 » degrés à l'ombre qui a pour ambition de nous donner un aperçu de ce que représente 70 ans de performances passées, actuelles et futures.

Je salue ainsi celles et ceux qui ont œuvré au développement de notre Groupe comme le Directeur Général sortant de SOCAVER, Monsieur Jean Pierre Kamgna, qui durant 42 ans a permis à sa structure d'être l'un des pionniers industriels de ce pays et dans son domaine de la production d'emballages en verres, en PEHD et demain en PET. Qu'il trouve ici toute la reconnaissance d'un Groupe qui a voulu au travers de ce numéro lui manifester sa gratitude.

A l'heure où je vous écris ces lignes, d'autres défis majeurs nous attendent avec une loi de finance 2019 qui accroît encore un peu plus la charge fiscale insoutenable qu'assume notre Groupe et avec lui l'ensemble de membres de CAPA, sans oublier le retrait injuste de la CAN 2019 au Cameroun qui nous prive pour un temps de magnifiques célébrations.

Retenez que chaque menace est une opportunité et que tout ce qui est difficile est intéressant et, comme le disait Darwin : « Ce ne sont pas les plus intelligents et les plus forts qui survivent, mais ceux dont la capacité d'adaptation et de réaction est la plus grande ». Sachons enfin rester humbles et demeurer mobilisés en suivant inévitablement en cette nouvelle année le conseil de Nelson Mandela « Je ne perds jamais : soit je gagne soit j'apprends... »

A Toutes et à Tous, je vous souhaite une très bonne année 2019 et surtout : One Team, One Goal !

Emmanuel DE TAILLY
Directeur Général



Dear collaborators of SABC Group,

Here we are at the end of the year 2018, the year in which our group faced significant challenges of which we were able to overcome.

Security challenge of which we had to close 2 of our distribution centres in the Southwest and follow up the closure of 4 of our dealers, not forgetting the conversion of 30 Delivery Service Vendors (PVL) and the successful redeployment without dismissal of 130 of our employees.

Business Challenge of which we have been able to reorganize our zones by linking each of our points of sale to a single distributor and thus to durably begin, our regional re-conquests on the basis of one factory to a region.

Industrial Challenge of which we were able to significantly increase our industrial capability with a new PET line at the Koumassi plant, a new line for can drinks at the Ndokoti plant, the versatility of our RGB line in Garoua and arrangement and optimization of spaces at the Bafoussam plant.

Logistical challenge of which we have resolved our qualitative and quantitative problems of transport and storage with the implementation of the bagging of our mineral water products, the increase of our packaging fleet, the opening of our packaging centres and the Renovation of our distribution centres, two of which were totally created (CC NDokoti and CCY1).

Business Challenge of which, in a difficult context we have maintained an appreciable commercial performance, including and especially, on the mineral water segment, while continuing to develop our range (top Orange, Fanta Apple, Vitale 0.5 litre, top... syrups).

Financial challenge of which we have almost completed the recovery of SEMC and initiated the strategic plan of SOCAVER. Media Challenge of which our group has been able to shine internally and externally, through the celebration of our 70 years and share its vision and mission as rewarding our values of faithfulness and loyalty towards 1,000 of our employees. Besides, the continuation of our 4 priority projects that are the weighing of post and the Employment chain (Project Phoenix/HRD), the digitisation of our activity (DSI), the reactivation of our Quality Management system (QMS/DQHSE) and the continuation of our Regional re-conquest.

I thank the governance of SABC, all the operations and Support Divisions of the Head Office and our regions as well as all those who were "at the manoeuvre" in 2018 for their dedication and commitment. You have permitted our group and this without our anticipation; to cushion this year's security shock.

After the "Return to Basics" in 2017, the "Vision Client" of 2018, the year 2019 will be placed under the mark of "excellence, performance and continuous improvement".

Together we will learn that being an actor rather than a spectator of change is essential; that reflection must necessarily precede action so that everyone understands the meaning and the scope of what he/she does. We will also learn that the obligation to achieve results through the achievement of our performance indicators becomes an irreversible principle. We will learn above all that the respect of our code of conduct is decisive for our values to be applied on a daily basis. We will finally learn that continuous improvement (Lean) with the upcoming certification of our group (ISO 9001 V2015) are the only guarantees of our leadership so that SABC remains "a leading regional agro industrial reference where each of our products is a commitment to the development of Cameroon. This is the subject of this new issue of "33 degrés à l'ombre" which aims to give us an overview of what represents 70 years of past, present and future performances.

I therefore express reverence to those who have worked for the development of our group like the outgoing Director General of SOCAVER, Mr Jean Pierre KAMGNA, who for 42 years has enabled SOCAVER to be one of the industrial pioneers of this country and in its field of Production of packaging in glasses, HDPE and tomorrow in PET. That he finds here all the recognition of a group who wanted through this edition to express her gratitude.

At the time I write these lines, other major challenges await us with a 2019 finance law that still increases the unsustainable tax burden that our group and the whole of CAPA members will bear not forgetting the unfair withdrawal of the 2019 CAN to Cameroon which deprives us of magnificent celebrations for some time.

Remember that every threat is an opportunity and that all that is difficult is interesting and, as Darwin said: "They are not the smartest and the strongest surviving, but those whose capacity for adaptation and reaction is the greatest." Let's finally remain humble and remain mobilized by following inevitably in this new year the Council of Nelson Mandela "I never lose: either I win or I learn..."

I wish you all, a very good year 2019 and especially: one Team, one Goal!

Emmanuel DE TAILLY
Managing Director

SOMMAIRE

EDITORIAL pp. 3-4

NOS PRODUITS

Top p. 5

TRAJECTOIRE

ALAIN TADIE p. 6

LA VIE DU GROUPE SABC

Team Building DRH EDEA 2018 p. 7

Visit of IMF fund Resident representative p. 8

Visite BIG FIVE p. 8

Le Top Management du groupe HEINEKEIN en visite p. 9

Reconnaissance (Oscar NSEKE NSEKE, NGENHE Njoh, André NEMSI) p. 9

Le nouveau visage de Bonendale grâce à SABC p.10

Séminaire DGA p.10

Brass foot 2018 p.11

Fonctionnement des Forums Transversaux p.11

ACTIONS COMMERCIALES

Manyan p.12

Beaufort Lager p.12

« 33 »Export p.13

Castel Beer p.13

Doppel p.14

Booster Whisky Cola p.14

Malta tonic p.15

Vimto p.15

XXL Energy p.16

Vitale p.16

Orangina p.16

Programme Ambassadeur p.17

EVENEMENT

Jean Pierre KAMGNA Un modèle de Performance, de Responsabilité et de Loyauté pp. 18-19

Jean Pierre KAMGNA: Les Temoignages Médailles d'honneur de travail: Ouest, Centre, Littoral pp. 20-24

NOS METIERS

Conducteur de Machine IS "pilote verrier" ! p. 27

PERFORMANCE

Inauguration des magasins: Olembé, Ngaoundéré, Bonabéri pp. 28-29

SABC Group goes Solar p. 29

EFBC p. 30

Phoenix Project p. 31

Certifications: L'Usine de Bafoussam et SEMC p. 32

DOSSIER SPECIAL 70 ANS

Célébration de 70 ans du Groupe SABC p. 33

Visite d'Usine de Garoua p. 34

NOTRE RESPONSABILITE

Partenariat citoyen MINESEC - Groupe SABC p. 35

Actions Citoyennes p. 35

Fonds de Dotation Pierre CASTEL 2018 p. 36

Collecte & recyclages déchets plastiques p. 36

Road safety news p. 37

Switching from PVL to distributors p. 37

CHEZ NOS CLIENTS ET PARTENAIRES

Visit of the DOUALA factories by Members of the CNACOC p. 38

ILS NOUS ONT REJOINT

Bienvenue au sein du Groupe SABC p. 39

PAGE PRATIQUE

Bien préparer et réussir sa retraite p. 40

RETRAITE HEUREUSE

Les retraités du 3^{ème} semestre 2018 p. 41

LE SAVIEZ-VOUS

Prévention routière p. 42

L'IMAGE DU TRIMESTRE p. 42



TOP
VIVEZ DES MOMENTS TOP

On est samedi, le soleil est au zénith et la météo indique 33° degrés à l'ombre. Le bon moment pour une envie de « Top », nous souffle t-on. Mais pas n'importe quelle envie, l'envie qui déclenche des comportements étranges : « des moments top ». Nous avons baladé notre micro dans les rues de Douala, à la recherche de personnes qui connaissent les « Top » moments :

Top.
- Un moment Top c'est aussi quand j'étais petit, avec mes amis, on s'amusait à boire nos jus dans la capsule. Ces moments sont gravés dans ma mémoire, de vrais moments d'amitié et de partage.
- Pour finir, un moment TOP c'est lorsque mon Top Pamplousse tire à sa fin et qu'il me faut taper derrière la bouteille pour lécher jusqu'à la dernière goutte. Ouais! j'avoue que même à mon âge, le goût TOP provoque toujours le même effet. » Vous savez ? Un moment TOP diffère de chacun d'entre nous; pour le reconnaître, il faut savoir qu'il est d'abord un moment de convivialité, mais aussi de partage et surtout un moment de bonheur. Et vous ? Quel est votre plus beau moment TOP ? Promis, on ne dévoilera pas vos petits secrets.

Yves Christian Dikongo

ALAIN TADIE LA RIGUEUR INCARNEE

Il a rejoint la Société Camerounaise de Verrerie (Socaver) le 3 Juillet 2000 au poste de Chef de Quart au Service Fabrication en 8ème Catégorie. Depuis cette date, il continue sa route avec rigueur, loyauté et Professionnalisme.



Aux âmes bien nées ... Né le 23/11/1975 à Ndoungue. Il fait ses études primaires à l'école Saint Jean Baptiste de Baresemtou de Nkongsamba, et secondaires au Lycée de Manengouba avec l'obtention du baccalauréat C en 1993. Il s'inscrit par la suite en filière Mathématiques à l'Université de Yaoundé 1. Juste après son accession au niveau 2 en 1994, il est admis à l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique de Yaoundé, d'où il sort en 1999, nanti du diplôme d'Ingénieur Conception Option Génie Electrique.

Après un bref passage comme enseignant à l'IUT de Bandjoun et cadre à la Société AFRICHEM, il reçoit au mois de juillet 2000 deux offres d'emploi : COTCO lui propose immédiatement un poste de cadre en 10ème Catégorie ; et le Groupe SABC qui cherche un Chef de Quart classé en 8e catégorie pour sa filiale SOCAVER. Son choix est porté sur notre Groupe. Et 15 ans après, le 1er Février 2013, il est nommé directeur Technique adjoint.



L'apprentissage du métier de verrier

Quand il est embauché au service fabrication, il y côtoie des seniors rompus à la tâche et dont l'ancienneté allait jusqu'à 3 décennies pour certains: « Je dois avouer que la 1ère semaine de travail à SOCAVER m'a

fait très peur. J'en garde d'ailleurs un triste souvenir: en plus du cadre de travail qui était à hauts risques parce que à feu continu, j'ai été mal accueilli par mon senior encadreur d'antan qui m'avait donné 3 mois pour prendre la main ; dans le cas contraire je n'aurais pas un essai concluant . Mais avec un peu de recul, je pense que ce passage en tant qu'Agent de Maîtrise a énormément contribué à mon intégration et m'a permis cerner les bases du métier verrier », reconnaît-il fièrement, avant d'ajouter : « Je tiens ici à remercier Monsieur Jean Pierre KAMGNA, Directeur Général, pour son encadrement et ses précieux conseils; Fabrice DELATTRE, ancien Directeur Général Adjoint pour son appui et le coaching personnalisé qui ont boosté mes connaissances et mes performances de verrier. Comment oublier l'accompagnement du Président André SIAKA, dont le calme et l'expérience ont toujours été pour moi une source intarissable d'inspiration ».

L'ascension

Alain apprend vite et bien. Très tôt il va former une équipe solide avec la jeune génération qu'il valorise davantage. Cette ambiance booste le travail et le rendement annuel atteint 94, 67% en 2013 pour une cible de 91%. Janvier 2015, Il est promu au poste de Directeur Technique. La tâche est ardue, il est de plus en plus présent à l'usine et multiplie des formations et des partages avec des grands groupes verriers dans le monde. Les connaissances qu'il en tire et le bon fonctionnement de l'usine lui valent depuis 2016 une consultation du groupe CASTEL pour partager son

expérience avec VIDRUL, verrerie sœur basée en Angola.

Le dévouement d'une équipe jeune et le coaching des mentors ne sont pas les seuls leviers qui le propulsent, il a fait également de la pratique du sport une priorité et surfe entre le footing, la natation et le tennis.

Les moments très difficiles, il en a connu, notamment l'incendie de la machine IS11 le matin du 26/10/2009, incident ayant entraîné 4 jours d'arrêt complet de la production. « On en est sortis très grands » affirme-t-il. Fort heureusement, des moments de grande satisfaction tel le bouclage du projet de démarrage de la ligne 11 en août 2016 -projet s'étant réalisé en l'absence du DG, indisponible- de même que la reprise de l'activité Casiers avec beaucoup de succès, viennent revigorer son engagement.

Les nouveaux défis

Pour 2019, deux grands projets sont sur la ligne de mire : i) L'arrêt de la maintenance et le redémarrage de la ligne du Four 2 qui durera 5 mois ; ii) Le déplacement de la ligne Préformes du site de SIAC pour SOCAVER. Ces deux projets doivent être bouclés à la fin du mois de Juin 2019 et l'équipe est mobilisée pour la cause.

Ses secrets de manager: être à l'écoute et toujours prêt à affronter les nouveaux challenges ; cultiver au quotidien la confiance en soi et en cas de coups durs, s'appuyer sur les fondamentaux pour retrouver l'équilibre; innover.

PARCOURS

- 2000 – 2001 : Chef de Quart
- 2002 – 2006 : Chef de Service Pyrométrie
- 2007 – 2009 : Chef de Service Pyrométrie et Travaux Neufs
- 2010 – 2012 : Chef de Service Fabrication
- 2013 – 2014 : Directeur Technique Adjoint
- 2015 – 2018 : Directeur Technique

Memarisse Machia

Team Building DRH EDEA 2018

DE LA PERFORMANCE À L'EXCELLENCE »

L'ensemble du personnel RH du Groupe SABC s'est retrouvé à Edéa pour s'objectiver davantage . C'était du 21 au 23 Septembre 2018 dans la salle de conférence de l'Hostellerie de la Sanaga.



La Direction des Ressources Humaines est au cœur de la nouvelle stratégie de Management du Groupe SABC pour construire la performance pour chacun et amener l'équipe à l'excellence. Dans la conduite de ce processus qui nécessite un changement radical des comportements et des mentalités, la DRH a sollicité l'expertise de Roland Nkwemain, CEO du cabinet GO Ahead Africa, pour les accompagner dans la mise en place de cette nouvelle dynamique.

Monsieur Emmanuel De TAILLY Directeur Général du Groupe SABC:

“ Le thème du Groupe SABC en 2019 est “De la Performance à l'Excellence”. Cette dynamique du changement implique une amélioration continue dans tous les domaines de notre activité. Il sera d'abord question de redonner confiance aux uns et aux autres. Ensuite il va falloir asseoir le moteur de notre activité en lui redonnant la force nécessaire, basée sur la satisfaction de nos clients. A cet effet, chaque employé doit être acteur du changement. Mais le plus difficile dans cette démarche repose sur le changement des mentalités. La Direction des Ressources Humaines aura, pour ce faire, un rôle crucial à jouer. Il lui sera ainsi important de maîtriser les basiques des RH et, apporter des solutions efficaces dans la conduite du changement.”
Orientés par cette vision du Directeur Général, les modules développés par le Consultant Go Ahead Africa, à partir d'une approche pédagogique



conviviale, ont permis aux participants d'acquérir des connaissances sur la conduite du changement par la confiance en équipe et le management par les valeurs. Dans la même lancée, la Directrice des Ressources Humaines, après avoir fait l'état des lieux où elle a noté une nette amélioration de la performance dans son département, a élaboré une stratégie qui conduira à l'Excellence dès 2019.

Hermine Dolores BOUM : “La Direction des Ressources Humaines s'engage activement dans le processus de changement initié par le Directeur Général. La formation que la grande équipe RH reçoit aujourd'hui est une base nécessaire que nous avons voulue établir afin de renforcer le potentiel de chacun dans la conduite du changement. »

Léopold NKONO, Chef de Département des Compétences à la DRH : “ Cette formation s'inscrit dans la logique du changement initié depuis quelques années déjà au sein du Groupe SABC. Plus que jamais, tout employé doit démontrer sa capacité à apporter un changement positif au sein de l'entreprise. Personnellement, je m'inscris dans une logique d'amélioration continue. Nous allons travailler avec acharnement et équité à la recherche et au développement des talents.”

Il est donc certain que “l'après Edéa” produira de très bons fruits. Le climat social et la productivité en seront les principaux bénéficiaires.

Sylvain Akono

Visit of International Monetary fund Resident representative THE RESIDENT REPRESENTATIVE OF THE INTERNATIONAL MONETARY FUND (IMF) VISITS THE SABC GROUP

The general Manager of SABC Group Emmanuel De TAILLY received on Thursday, September 20, 2018 Mr Fabien NSENGIYUMVA, the newest resident representative of the IMF in Cameroon. Mr Fabien NSENGIYUMVA indicated that his working visit to SABC group is part of a serie that began in the aftermath of its taking office on the 1st of September 2018. According to him, The SABC group is one of the major economic actors in Cameroon and, it seems obvious that, during his first business trip to Douala, the Resident representative of the IMF in Cameroon meets this company. The two leaders have in turn, approached themes as varied as they are specific concerning the brewery activity in general and the ecosystem of the SABC group in particular, the challenges of this sector, the medium-term and long-term prospects of the SABC Group. Issues related to the business climate in Cameroon in general, the public-private sector dialogue and the question of the development of intra-and inter-regional trade relations are other subjects that have also feature during the meeting.

Rebecca MFONDJA



Visite BIG FIVE LA TRANSFORMATION DIGITALE, UNE RÉALITÉ DANS LE GROUPE SABC



Du 11 au 12 septembre 2018 a eu lieu au siège du Groupe SABC à Bali Douala un audit digital en marketing et communication, suivi d'une formation. Les experts du cabinet international BIG Five Solutions ont pendant ces deux jours écouté et

transmis à tous les intervenants (DIRCOM, DSI, DCM) les best practices en terme de marketing et communication digitals. Une plateforme de collaboration entre ces différentes directions a été définie pour une meilleure efficacité. La présence de la responsable communication

digitale du Groupe Aurore Charles pendant cet audit démontre non seulement l'importance de la digitalisation au niveau du Groupe Castel, mais également la place du Groupe SABC, numéro 1 dans le groupe en terme de propriétés digitales.

Brice Monthe

Le Top Management du groupe HEINEKEIN en visite

SABC a accueilli Lieven Van Der Borgh, Managing Director of Middle East, North Africa and West Central Africa – Heineken, du 24 au 25 septembre 2018 à la Direction générale du Groupe SABC.

Une rencontre marquée par la visite de l'usine de production de canettes à Ndokoti et une descente terrain des PDV traditionnal et modern trade pour mieux voir la réalité du marché camerounais et surtout la mise en application du nouveau système de distribution ainsi que le programme Ambassadeur. La visite s'est soldée par des discussions stratégiques avec le Top Management sur l'avenir des marques Heineken et les orientations en 2019. Lieven Van Der Borgh est reparti satisfait et pleinement rassuré.

Francis CHI



RECONNAISSANCE

Oscar NSEKE NSEKE, NGEMHE Njoh, André NEMSI, honorés par le Groupe SABC, vont faire valoir leur droit à la retraite.



« Ce soir est l'occasion pour nous tous de mettre des professionnels à l'honneur après des années de bons et loyaux services. » Vendredi 14 Septembre 2018 au Castel hall de Douala, c'est par ces mots que le Directeur général Emmanuel De TAILLY a introduit son discours. C'était à l'occasion de la cérémonie solennelle de départ à la retraite de trois dinosaures du Groupe SABC : Oscar Nseke Nseke, Chef de département Fiscalité ; Ngemhe Njoh, ingénieur Bâtiment et infrastructure et André Nensi, Chef Service Investissements. En compagnie de leurs familles, amis, anciens collègues et collaborateurs, la fête fut belle. Très belle. Avant le vin d'honneur, les trois retraités ont reçu des bouquets de fleurs et des cadeaux. Tous ont promis de rester fidèles au Groupe SABC qui leur a tout donné.

Francis CHI

SIAC - Le nouveau visage de Bonendale grâce à SABC



En plein cœur du quartier Bonendale, à environ 700 mètres de la route nationale numéro 3, dans l'arrondissement de Douala 4ème, département du Wouri, Région du Littoral, l'usine SIAC (Société industrielle agroalimentaire du Cameroun) voit le jour en 1999. A la faveur d'un partenariat entre le groupe Warsteiner et le groupe Castel en 2008, SIAC est entré dans le portefeuille du Groupe SABC. Cette opération de fusion – acquisition a permis de sauver 250 emplois salariés et de nombreux petits commerces. Aujourd'hui, SIAC abrite l'usine de fabrication des bouteilles préformées en plastique et les

bureaux de la Direction de la Logistique et des Achats (DLA) sous la direction de Bruno VAREILLE qui achète, stocke et ravitaille toutes les usines du Groupe SABC. SIAC est installée sur une superficie de 5 hectares 35 ares 73 centiares et jouxte l'église All Saint Parish. Pour assumer sa mission, SIAC emploie 51 personnes, 49 prestataires et de nombreux sous-traitants. A Bonendale, SIAC se distingue surtout par les infrastructures routières qu'elle a aménagées, par la vie et la chaîne de valeurs qu'elle a créées autour de l'usine et qui lui permet d'assumer sa responsabilité sociétale. M. ASHERI habite le quartier Bonendale depuis

2002 avec sa famille. «J'apprécie les routes et l'éclairage public que le groupe SABC a aménagés dans le quartier. Cela a permis de lutter efficacement contre l'insécurité.» Mme BANDA est propriétaire de l'alimentation SOKAS qu'elle a installée en 2012. Et les affaires ont commencé à marcher, notamment grâce aux mesures de sécurité mises en place par SIAC. Cette initiative hautement louable a favorisé l'installation de nombreuses familles dans ce quartier, ce qui a boosté ses activités.

Christian MODEMO et Armelle TCHOKONTE

SEMINAIRE DGA



Les 26 et 27 Septembre 2018 au NOUBOU Hôtel de Douala, la Team DGA s'est retrouvée dans le cadre d'un séminaire de formation sur la

démarche de Réflexion Stratégique Appliquée (Strategic Thinking Applied). Animé par le cabinet AMSCO, l'objectif de la formation était d'impulser auprès des

équipes marketing et commerciale une nouvelle dynamique de pilotage des projets et de résolution des problèmes à l'heure de la conception de la stratégie 2019.

Jehu KAMDEM

Brass foot 2018: Castel FC on the roof of the Littoral

The final of the littoral section of Brass foot tournament ended on Saturday 13 October 2018 with 2 goals to 0 in favour of Castel football Club against Coca Cola FC.



After the kick-off that was given by a college of Directors led by Emmanuel De TAILLY the two finalist teams began to conquer the trophy in front of a mobilized sports audience. Some observation time and each team began to develop its game. Few assaults and poorly exploited goal opportunities on both sides marked the first twenty minutes. At the twenty-fifth minute, after several attempts, Castel team opened score. The match continued with good actions but score did not change and both teams went to break with the lead of 1 goal in favour of Castel FC. At the resumption, very committed, the team of Ndokoti has reorganized and revised its strategy of play but despite its attacks, they did not reduce score. It is instead Castel FC full of enthusiasm and determination, which increased tally few minutes to the end of the match. Coca Cola of Ndokoti made a late comeback into the game but could not reduce the score that ended 2 – 0 for Castel FC. A victory that Emmanuel DE TAILLY dedicated to the entire SABC Group. "It's the whole group that has won".

Special atmosphere this Saturday 13 October 2018 at the stadium of "Ecole de football des Brasseries du Cameroun." On this sunny morning, we are witnessing the final of Brass foot Littoral. It opposes Castel FC from the headquarters in Bali to Coca Cola FC of Ndokoti. The tournament, which began in March 2018 with 8 teams, ends today in the presence of the top management of the SABC Group.

Through this Brass foot final, the SABC Group celebrates Performance and excellence". After the resounding success recorded by organizers, Ishmael, the Tournament president announced the holding of an Inter-agency championship in the coming months.

Francis CHI

Fonctionnement des Forums Transversaux

Arrivé aux Brasseries du Cameroun en janvier 2017 dans un marché hyper concurrentiel, Emmanuel DE TAILLY a entrepris un certain nombre de réformes pour ramener la performance. Cela s'est traduit en mars 2017 par la création du Groupe SABC. Grâce à la stratégie de reconquête en interne et en externe pour redonner à tous la fierté de faire partie du Groupe, nous avons réorienté notre Vision, notre Mission et renforcé nos Valeurs. Ceci a débouché sur : i) une nouvelle gouvernance, ii) le renforcement du SMQ, iii) le renforcement de la communication, iv) la mise en place d'un code de conduite, v) la digitalisation et surtout la mise en place des forums transversaux pour plus d'efficacité dans la gestion et plus de performances. Nous avons rencontré quelques acteurs de la transversalité qui nous ont livré leurs impressions. Lisez.



KPOUMIE MAMA :

Directeur de l'exploitation des usines de Douala

Ces comités transversaux, constitués d'équipes pluridisciplinaires issues des différentes directions fonctionnelles et opérationnelles, travaillent en intelligence collective pour suivre et faire évoluer des problématiques précises en mode PDCA (Plan Do Check Act) dans une démarche d'amélioration continue. Ce qui a permis d'impliquer, de fédérer toutes les parties prenantes en évitant le fonctionnement en silos, en chapelle, en baronnie...

Quelques exemples non exhaustifs pour se fixer les idées :

- Les travaux du CODIR, COMEX ont débouché rapidement sur des décisions de plusieurs projets stratégiques (lignes PET, ligne RGG, nouvelle distribution...)
- Le COCOM et COCOR ont permis de gérer efficacement les cycles d'exploitations des

produits et d'effectuer des arbitrages de production surtout au plus fort de la période déficitaire en capacité PET.

- Le COMEX DEX/DU/DR a créé une synergie d'actions opérationnelles entre les usines et les régions commerciales
- Le CORISK a permis de contenir les risques financiers en encadrant et en suivant rigoureusement les dettes/créances avec nos clients/fournisseurs
- A travers le COCAR, le processus de promotion et de mobilité de carrières a été raccourci tout en retrouvant une crédibilité certaine auprès du personnel...

En résumé, pour paraphraser Peter DRUCKER, les forums transversaux ont boosté la performance d'ensemble et ont surtout permis « aux personnes ordinaires de faire des choses extraordinaires. » Le tout dans un esprit d'équipe de « One Team, One Goal ».

Miguel

CLARAMONTE:

Directeur de la distribution :

L'objectif de la mise sur pieds des forums transversaux était de favoriser le décloisonnement, afin de réunir sur une même plate forme les métiers, les compétences et les ressources nécessaires autour d'un projet dans le but d'obtenir des résultats escomptés. Avant sa création, chaque direction était refermée sur elle-même et les décisions étaient prises tardivement. Près de deux ans après, le résultat est très bon car les activités s'accéléraient grâce à une transmission d'informations fluidifiées qui permettent à l'équipe d'agir plus tôt sur un projet.

Francis CHI

**Manyan
PROMO CAP
MANYAN – PHASE 2**

Après deux mois de sampling national, MANYAN, la vraie bière du pays, bière 100% camerounaise, continue de brasser les consommateurs.... Toujours au prix magique de 500 FCFA. C'est que la seconde phase de la promotion capsules MANYAN dénommée "Vrai frère, le partage continue", est en action. Encore des milliers de bouteilles gratuites à retrouver sous le joint des capsules. Des couleurs locales dans une ambiance de partage entre amis, cette marque très prisée fait l'unanimité au sein de la population, tous corps de métier confondus. Une campagne traduite en quatre langues : le français, l'anglais, le pidgin et le Fulfulde.

MANYAN, la vraie bière du pays...

Eric Herve VOUFO ZANFACK



**« 33 »Export
ROGER MILLA ET RIGOBERT SONG HONORENT LE CHAMPIONNAT DE VACANCES
"LIGUE POPULAIRE DE BAFIA"**

Week-end Foot avec "33" Export" est le nom de baptême attribué à la finale du Championnat de vacances 2018.



Après Bounougoulouk dans le département du Mbam et Inoubou le samedi 25 août 2018 où les populations ont vécu une finale de championnat inédite en présence du Directeur National des Ventes Monsieur Dieudonné Ondoko, la dynamique équipe d'animation du Service Commercial a mis le cap sur Bafia, au mythique "Stade du Jeudi" pour une autre encore.

La cérémonie était présidée par le Préfet, en présence de trois personnalités de marque : Mme Jacqueline Koung à Bessiké, Ministre des Domaines, du Cadastre et des affaires Foncières, Roger Milla et Rigobert Song. Après le beau spectacle fourni par les deux équipes habillées par le supporter N°1 du football, "33" Export, l'équipe "VITESSE FC" est sacrée Vainqueur 2018. De nombreux prix, dont 300 000 Fcfa en espèces, ont été offerts

par Les Brasseries du Cameroun à la fin de la cérémonie. C'est avec ce même élan que l'ensemble des 83 championnats de vacances ont été sponsorisés cette année 2018 dans le triangle national avec pour objectifs majeurs de promouvoir les talents du terroir et de partager la passion de nos consommateurs : "Il n'y a pas de football sans "33" Export".

Sylvain AKONO

Beaufort Lager

"PLONGEZ AU CŒUR DE LA FRAICHEUR » AVEC BEAUFORT LAGER.

C'est en toute fraîcheur matinale que nous avons déployé le 5 septembre 2018 la nouvelle campagne panafricaine de la marque Beaufort Lager dénommée: "Plongez au cœur de la fraîcheur".

En plus de notre volonté à conforter la marque dans son positionnement premium, cette nouvelle campagne qui nous plonge dans un univers de fraîcheur, de sensuelle légèreté, mais surtout de raffinement, a aussi

pour objectif de redonner un coup de jeunesse à la marque. Les quatre visuels de campagne déclinés en deux langues, le français et l'anglais, ont été déployés dans les grandes villes du pays. Le relai digital diffusé avec style a été bien accueilli par les 6 900 fans de la page facebook.com/beaufortcameroun /.

Eric Herve VOUFO ZANFACK



**Castel Beer
SOIRÉES CASTEL HAPPY HOUR**

Castel Beer célèbre le goût de la réussite au "Black & White". Un parfum de réussite exhale au "Black & White". Tous les vendredis dès 19H, les mélomanes de la ville de Douala prennent rendez-vous dans ce snack-bar Lounge huppé pour partager une Castel Beer fraîche et célébrer le goût de la réussite. Depuis le lancement du concept Castel Beer Happy Hour Music Live, le 31 Août 2018, la marque Castel Beer a de nouveaux aficionados. Des consommateurs, de plus en plus fidèles au concept, ont redécouvert cette bière blonde de haute qualité. L'objectif de cet événement est de les inviter à célébrer le goût de la réussite autour d'une bonne bière en écoutant de la belle musique dans un cadre feutré. Et chaque dernier vendredi du mois, un artiste confirmé vient jouer sa partition dans ce concerto de réussite : Hervé Nguébo, Nicole Mara, Tao, Dynastie Le Tigre et Minks pour ne citer que ceux-là. Et la fin d'année s'annonce encore plus belle. A vendredi....

Guy Tchunte



Doppel
LANCEMENT DOPPEL MUNICH 33 CL À L'OUEST



La reconquête sur le segment des bières brunes a pris une nouvelle tournure dans la région de l'Ouest avec le lancement au mois d'août du nouveau format 33 cl

de Doppel Munich au prix accessible et imbattable de 350 Fcfa. Cette nouvelle offre au meilleur rapport quantité /prix vient étoffer la gamme de nos produits et permet d'offrir plus de choix aux

consommateurs de bière brune en quête de force, d'énergie et d'endurance. A l'occasion de ce lancement, plusieurs animations ont été faites dans les points de vente.

Elysé YONOU

Booster Whisky Cola
LA CANETTE QUI FAIT SENSATION !!!



On n'attendait sur toute l'étendue du territoire, avant même sa sortie. Dès la pose des banderoles dans la ville de Yaoundé, la chasse au

trésor a débuté dans la conscience des clients. Finalement elle est là. Et comme ils savent si bien le faire, les fighters de la région du centre ont tous adopté la Booster Whisky cola en

canette de 50 cl ce mercredi 12 Septembre 2018. Et depuis son lancement, « c'est la canette qui fait sensation »

Yves DJOKO



Malta tonic

Ténor et Malta Tonic enflamment le Palais des Sports de Yaoundé

« C'était tonifiant, Merci pour le show, trop top ... » ce sont les réactions des fans sur la page Facebook Malta Tonic à l'issue du concert de Ténor, égérie de la marque, au Palais des sports de Yaoundé ce samedi 18 août 2018. Malta Tonic était là pour soutenir son ambassadeur dans ce challenge passionnant et exaltant. A seulement 20 ans, Ténor a réussi à remplir la plus grande salle de spectacles du Cameroun. La foule en liesse a chanté avec lui pendant toute la durée de sa prestation.

En première partie, de nombreux jeunes artistes ont égayé le public venu nombreux. Mais avant cela, chaque ticket d'accès au concert donnait droit à une canette de Malta Tonic. Et ce n'était pas tout, une borne selfie a été installée à l'entrée du Palais sports, et tout le monde pouvait se prendre en photo gratuitement, avec en sortie un filtre laissant apparaître Ténor tenant une Malta Tonic. Cette attraction a été très appréciée du public.

C'était une belle fête et comme Ténor, Malta Tonic invite chacun à prendre sa vie en main!

Brice ABEGA

Vimto
VIMTO CÉLÈBRE LA TABASKI AVEC LA COMMUNAUTÉ MUSULMANE



XXL Energy

LA CANETTE QUI T'ENERGISE !
Après le relooking du verre consigné 30 cl et la relance du format PET 35 cl au Sud, la famille XXL Energy s'agrandit. Née le 27 septembre 2018, la belle et ravissante canette XXL Energy, est resplendissante dans son nouvel emballage. Ce nouveau format vient répondre à vos besoins de boisson énergisante Camerounaise de qualité supérieure au meilleur prix : 33 cl à 400 FCFA seulement. La canette XXL Energy est désormais disponible à Douala et à Yaoundé, dans les points de vente Modern Trade (supermarchés, stations-service, boulangeries...) et aussi dans le monde de la nuit (boîtes de nuit) en compagnie de vos soirées XXL Night Show.

XXL Energy « la canette qui t'énergie ! » Puissamment XXL !

Marie Antoinette CHUITCHEU



Vitale

LANCEMENT DU FORMAT "BIDON"

UNE eau minérale de qualité au meilleur prix ! C'est avec cette accroche que le Groupe SABC a mis sur le marché au mois d'août 2017 la marque Eau Vitale. Pour répondre à la demande des consommateurs, Vitale vient de mettre sur le marché un nouveau format: le bidon de 10 litres au prix de 1000 FCFA.

Commercialisée à son lancement en format 1,5 litre au prix de 220 Fcfa la bouteille et 1300 Fcfa le pack de de 6 bouteilles dans les villes de Douala et Yaoundé, Eau Vitale par cette accessibilité a tout de suite été adoptée par le marché camerounais.



A ce jour, le bidon 10 litres Eau Vitale, représente à lui tout seul 20% des volumes de tout le segment eau du Groupe SABC. Il est un atout dans la bataille de l'eau ; tournant décisif de la reconquête des parts de marché initié dès sa prise de fonction par le Directeur général du Groupe SABC Emmanuel De TAILLY.

Fracine NGOUDJO

Orangina

ELECTION MISS ORANGINA 2018



C'est fait ! Les camerounais ont opté pour Fadimatou.

ABOUBAKAR Fadimatou a été élue Miss Orangina 2018 et succède à BEMKONA ATTA Fabiola, élue l'an dernier. C'était samedi 15 décembre 2018 au palais des congrès de Yaoundé, après une soirée riche en émotions. Fadimatou obtient donc l'écharpe et la couronne de Miss Orangina 2018. Elle incarnera le charme, l'élégance, la beauté africaine naturelle et l'Oranginalité tout au long de l'année 2018.

La cérémonie très courue était présidée par le ministre de la Culture M. Narcisse Mouelle Kombi. L'on a également remarqué la présence du Ministre de la promotion de la femme et de la Famille Mme Marie-Thérèse Abena Ondoa. Le Groupe SABC était représenté par son Directeur Général Emmanuel De TAILLY accompagné des membres du Codir et du Comex.

La grande innovation cette année aura été l'entrée en jeu des villes de NGAOUNDERE et KRIBI. En rappel, l'édition 2018 a été lancée le jeudi 20 septembre 2018 à la salle de conférence de l'immeuble siège du Groupe SABC devant les hommes de médias.

Simplice DOYA

Programme Ambassadeurs

WEMBLEY STADIUM : L'AMBASSEUR SUPPORTER N°1 DU FOOTBALL



Wembley Stadium est le tout premier point de vente à intégrer le Programme Ambassadeurs des Brasseries du Cameroun. Ce Point de vente situé au quartier Bepanda Omnisports à Douala illustre à merveille la vision impulsée par le CODIR au Programme Ambassadeurs : Recréer la Loyauté et la Fidélité au travers de notre écosystème.

La cliente TONDJI ne jure désormais que par Les Brasseries du Cameroun. La cliente-gérante du Point de Vente Wembley Stadium se fait désormais appeler Mme L'Ambassadeur par ses consommateurs. Et son mari, qui l'assiste au quotidien, lui sert entre deux conversations « Excellence », avec le sourire jusqu'au bout des lèvres. En l'espace de neuf mois, le Point de vente a décuplé son chiffre d'affaires. Et la croissance verticale est au rendez-vous. La preuve ? « Nos ristournes sont passées du simple au quadruple en quelques mois », affirme avec bonheur M. KWAMEN. Et de

poursuivre « Le Programme Ambassadeurs a littéralement transformé notre bar. Il est plus beau, les chaises sont confortables, il y a plus d'animation et plus de clients », résume-t-il. Et pour marquer sa fidélité et sa loyauté au Groupe SABC, M. KWAMEN a refusé les offres des autres entreprises concurrentes.

En effet, pour intégrer le Programme Ambassadeurs, le point de vente Wembley a dû remplir quatre critères majeurs : le volume des ventes réalisées l'année dernière, l'emplacement, l'espace de consommation et l'espace de stockage des produits. En évaluant le point de vente sur l'ensemble de ces critères, il a été classé Diamant par la Région du Littoral. La catégorie Diamant est la plus prestigieuse dans l'Univers Ambassadeurs. Au Cameroun, une cinquantaine de bars sont logés dans cette catégorie. Les villes de Douala et de Yaoundé se taillent la part du lion avec 34 points de vente. Les autres catégories sont toutes aussi précieuses comme les métaux

auxquels elles renvoient : Or, Argent, Bronze. Au total, un millier de points de vente stratégiques constituent les Ambassadeurs des Brasseries du Cameroun.

Le Programme Ambassadeurs a pour objectif de « recréer la Loyauté et la Fidélité au travers de notre écosystème (Le Groupe SABC, Distributeurs, Clients et Consommateurs), en générant la croissance verticale et la rentabilité dans les points de vente. Il est ainsi question de reconnecter les consommateurs avec leur marque et de les fidéliser à travers une expérience-client unique lors de nos actions promotionnelles : animations, branding des points de vente, happy hours, etc. Le Programme lancé en Février 2018 couvre dans un premier temps les villes de Douala et Yaoundé, avec son pendant dans les Services commerciaux extérieurs : le Programme Fidélité. Il s'agit d'offrir aux Points de vente du matériel de service et d'y dérouler des animations en fonction des opportunités du marché.

Blando TCHATCHOUA

Jean Pierre KAMGNA
UN MODÈLE DE PERFORMANCE, DE RESPONSABILITÉ ET DE LOYAUTÉ



Il fait partie de la deuxième promotion des Ingénieurs formés à l'Ecole Nationale Polytechnique Supérieure de Yaoundé (ENSP). Cette école d'élites créée en 1971 pour former des cadres compétents et renforcer la recherche et développement pour l'émergence du Cameroun. Son aventure avec Les Brasseries du Cameroun commence en 1977, il est encore étudiant à l'ENSP. La Société Anonyme des Brasseries du Cameroun (SABC) est à la recherche d'un Ingénieur pour lancer sa Verrerie nouvellement créée. Le Directeur de l'Ecole Polytechnique choisit Jean Pierre. La semaine suivante, il rencontre le responsable du personnel de la SABC, Monsieur BIAHETTI. Après la procédure d'usage : test, entretien, ... le marché est conclu. Ce sera Jean Pierre KAMGNA, alors qu'il n'a pas encore le diplôme d'ingénieur.

Le 16/08/1977, il est embauché à la Société Camerounaise de Verrerie. Il a dans sa poche son ordinateur et sa calculatrice programmable. Il a alors 24 ans. Pendant deux ans, il apprend le métier de Verrier. En 1979 il séjourne pendant 4 mois à la Verrerie du Puy-de-Dôme en France

pour compléter sa formation démarrée sur le terrain. A l'issue de cette formation, il est nommé ingénieur-Verrier la même année et participe au vaste chantier de la modernisation de la SOCAVER, unique verrerie de la sous-région Afrique Centrale jusqu'à ce jour :

- Augmentation de la capacité de fusion : on passe de 30 tonnes/jour à 45 tonnes par ajout de 4 récupérateurs métalliques SORG sur le four n° 1.
- 3 ans plus tard, le four n° 1 arrivant en fin de vie, on décide de la construction du four n° 2 et le jeune ingénieur suit les travaux de construction du four n° 2 qui, à cette époque, intègre déjà les préoccupations environnementales avec l'installation des récupérateurs métalliques. Ce four a une capacité de 130 tonnes par jour.

Brillant ingénieur, Jean Pierre s'appuie sur les enseignements reçus à l'ENSP, sa formation à la Verrerie du Puy-de-Dôme et ses recherches personnelles pour mettre en place des innovations technologiques et développer les outils de gestion adaptés aux spécificités d'une verrerie.

- 1977 : il développe TRAPRO, logiciel de dessin industriel et de tracé de profil
 - 1979 : il développe l'application GESPRO pour la gestion de la production
 - 1984 : il développe l'application PROJET pour la gestion des projets
 - 1987 : il met en place d'un système de communication interne par messagerie électronique avec Microsoft Office / Réseau Lantastic
 - Avec Jean Paul FODJO, alors Chef Service Laboratoire, il développe l'application GESLABO, pour le fonctionnement du Laboratoire
 - 1990 : il développe l'application GESFACT pour la gestion des factures
 - 1991 : il développe l'application PROBLEMES pour la gestion et la traçabilité des problèmes enregistrés dans l'usine
 - 1995 : Il développe GESPONT pour la gestion du pont-basculé.
- Etc.

commence à se remplir à nouveau. On rallume le four n° 1 arrêté pendant la crise. Les deux fours peuvent maintenant fonctionner par intermittence au gré des commandes.

Ses principaux défis
 Les avantages qu'offre le commerce international avaient poussé, en 2005, les principaux clients de SOCAVER – GUINNESS et UCB – à importer les bouteilles. En 2006, Jean Pierre va lancer une opération de reconquête qui commence à porter ses fruits avec la reprise des livraisons chez ses deux partenaires. Ce qui se matérialise par la livraison cette même année de 170.000 bouteilles à GUINNESS et 606.312 bouteilles à UCB. Cependant la plus grande réussite de Jean Pierre, c'est d'avoir réussi à instaurer au sein de l'entreprise un climat de dialogue favorable à l'expression et à l'épanouissement du personnel. Le Groupe SABC lui doit également la conception et le pilotage de l'informatisation du système de gestion de SOCAVER.

Sur le plan de la promotion des valeurs du développement durable, Jean Pierre a personnellement piloté le projet de passage du fuel au gaz naturel, avec un gain financier important pour l'entreprise et en prime, plus de protection de l'environnement. C'est dans ce même chapitre que SOCAVER va introduire plus de groisil (débris de verre) dans le processus de fabrication du verre. Ce qui va se traduire par la promotion d'une véritable chaîne de valeur artisanale et industrielle locale dans le secteur et une maîtrise des coûts des matières premières et consommables.

1992, la crise et le tournant décisif de SOCAVER

Les effets de la crise démarrée à la fin des années 90 sont bien présents avec la réduction des ventes. 1990, le four n° 2 est arrêté. On procède toujours sous la conduite de Jean Pierre alors Directeur Technique dès 1991, à la réduction de la taille du Four n° 2 passant ainsi de 130 tonnes/jour à 80 tonnes afin de maîtriser les coûts de gestion avec accent sur le groisil, à la réduction des effectifs et pendant 7 mois, à la mise en chômage technique d'une partie du personnel. SOCAVER est obligée de se réinventer pour trouver de nouveaux débouchés commerciaux, éviter la fermeture de l'entreprise et préserver les emplois.

1992, le Conseil d'Administration nomme au poste de Directeur Général, Yves PENCE. C'est aussi l'arrivée de Daniel DEVRIENDT, Chef Service Fabrication et BILDE, Chef Service Fusion. SOCAVER a un effectif de 172 personnes dont 3 expatriés. Yves PENCE a la lourde responsabilité de procéder à la restructuration de l'usine. Une mission qui passe par l'optimisation des coûts et la réduction des effectifs pour améliorer la rentabilité. Il va mettre en place un nouveau logiciel : INTO (Integrated Office) pour améliorer le système de management de SOCAVER. Deux ans après, Yves PENCE termine cette mission par la suppression de son propre poste et celui de BILDE. « Jean Pierre est prêt » dira-t-il au Conseil d'Administration.

Jean Pierre est effectivement prêt et prendra la Direction Générale de SOCAVER après avoir transité par les postes de Directeur d'Exploitation de 94 à 96 puis de Directeur Général Adjoint de 1996 à 2011.

1996, dans un contexte toujours difficile, SOCAVER enregistre ses premiers résultats financiers positifs, grâce surtout à la maîtrise des coûts de gestion et à l'exportation. Les ventes à l'exportation représentent désormais 60% de la production de l'usine.

En l'an 2000, le carnet des commandes

Ingénieur de génie civil de formation, Jean Pierre n'hésite pas à se transformer en mécanicien pour apporter des solutions pérennes aux problèmes de mécanique industrielle et même de mécanique-auto pour les véhicules de SOCAVER. Avec Monsieur FOUTEL, Chef de Service DECOR, il a fabriqué dans les années 80 une voiture de Rally. Sacré JPK...



Les Lauriers

Diplômes

Brevet de Préparation Militaire Technique	1975
Diplôme de Préparation Militaire Supérieure	1976

Médailles

Argent	1988
Vermeil	1995
Or	2003
Chevalier de l'Ordre de la Valeur	2006
Officier de l'Ordre de la Valeur	2018

H.K.



Nadine
Epouse KAMGNA



Un homme exceptionnel

Quelle fierté et quel honneur de partager au quotidien la vie de ce monument qu'est "Tankoua" (Son éloge au village) pour certains, JPK pour d'autres, papa pour nos enfants, et pour moi : mon cher et tendre époux.

Ce grand homme a débuté et fini sa carrière professionnelle dans la seule entreprise à qui il a tout donné pendant plusieurs décennies et qui, bien sûr, le lui a bien rendu également : La SOCAVER, qu'il quitte aujourd'hui dignement après avoir gravi tous les échelons jusqu'au poste de Directeur Général par la force du travail, de la rigueur et de la recherche permanente de l'excellence.

S'il s'emploie à mettre un point d'honneur à l'excellence au travail, chaque moment passé en compagnie de sa famille est un moment d'intense bonheur et de ressourcement. Au moment où il tourne cette page de sa vie pour en ouvrir une autre, nous allons profiter sagement des avantages qu'offre la nouvelle vie, et ce, avec l'aide du Seigneur.

Puisse Le Seigneur Dieu Tout Puissant qui l'a préservé jusqu'à présent, continuer de le protéger et de le guider.

Yves Pencé.
Ancien Directeur Général SOCAVER



Un féru d'informatique

Notre collaboration se déroula sur deux années, de 1992 à 1994. Bien que courte, elle fut pourtant d'une grande intensité par le travail réalisé en commun. Puis, une grande amitié, née de cette collaboration s'échelonna durant les 24 années qui suivirent. Elle dure encore et cet hommage en constitue la preuve.

Jean Pierre était, déjà à l'époque où venait juste de naître le réseau Internet, un féru d'informatique. Notre complémentarité allait nous permettre une collaboration efficace pour cette mise en place. Voici ce que je dis de Jean Pierre, dans l'un de mes ouvrages, publié en 2006 :

« J'ai dirigé, dans ma vie professionnelle de nombreux cadres, mais je n'ai jamais rencontré un ingénieur faisant preuve d'une aussi grande volonté pour progresser ».

Jean Pierre maîtrisait la technologie verrière. A la fin des deux années de notre collaboration, il maîtrisait les outils de gestion. Aussi, c'est avec une totale conviction que j'ai proposé à la direction des Brasseries du Cameroun, que Jean Pierre me succède au poste de Directeur Général de l'entreprise. L'avenir allait me donner raison puisque Jean Pierre s'est parfaitement acquitté de cette tâche durant les 24 années qui ont suivi, conduisant ainsi Socaver vers le développement et le succès.

Je souhaite aussi rendre hommage à Jean Pierre pour ses qualités humaines. Il est rare qu'une amitié, construite en si peu de temps, dure aussi longtemps. L'amitié, pour lui, n'est pas un vain mot et j'ai pu le constater. Jamais, Jean Pierre n'a oublié notre collaboration et nous a rendu fréquemment visite. Ainsi, ai-je pu suivre son parcours professionnel et constater combien il fut digne de diriger SOCAVER.

Aujourd'hui, le temps d'une retraite bien méritée est arrivé. Je lui souhaite de la vivre dans la joie et le bonheur, entouré de sa famille et de ses amis. J'espère le revoir, en France, de temps à autre.

Je lui dis à nouveau combien je suis heureux et fier d'être son ami.

Memarisse Machia



Le Groupe SABC en chiffres



10 000 tonnes de maïs
achetées par le Groupe SABC



30 000 tonnes de sucre
achetées par le Groupe SABC



Depuis 70 ans, nous soutenons la filière agricole au Cameroun.

+ de 6 000
exploitants agricoles



9 usines
aux normes internationales



23 chaînes
de production



40 centres de distribution
70 000 points de vente



900 000 000 de litres de
boissons produites / an



5 stations d'épuration
des eaux usées
2 075 886 m³ d'eau traitées/an



87% des déchets solides
de la SABC sont recyclés.

87% de déchets
recyclés



+ de 250 métiers
3 000 emplois directs
+ de 100 000 emplois indirects



Depuis 70 ans, nous valorisons le savoir-faire et l'expertise camerounais.

2 900 sous-traitants
et prestataires locaux



39 marques et
+ de 100 références



Francis Batista
Ancien Directeur Général SABC

Un leader transparent et fiable

Quand on parle de SOCAVER, on pense forcément à M. KAMGNA qui l'a dirigée pendant de très nombreuses années. Son excellent relationnel avec tout le personnel explique l'esprit de famille qui règne dans l'entreprise. Tout comme le verre qu'il fabrique, il est un dirigeant transparent et solide à la fois. Sa fiabilité est également hors pair : ce qu'il dit, il le fait; les résultats prévus sont atteints. M. KAMGNA est un passionné de son métier: du verre en fusion coule dans ses veines, symbole de sa passion et de sa technicité. Mais ce que je retiendrai surtout de M. KAMGNA, ce sont deux qualités rarement présentes ensemble chez un seul homme: une expérience inégalable qui se mesure en dizaine d'années avec toute sa vie professionnelle dans une même société, et une ouverture au changement toujours intacte. Avec M. KAMGNA il suffit de déposer une idée, et elle germera et grandira. Le passé est une fondation sur laquelle il s'appuie pour construire l'entreprise de demain, et en leader qu'il est, il est orienté vers le futur et l'intérêt de l'entreprise.

E.Tchouente
Ancien Directeur Commercial et Marketing SOCAVER

Un homme passionné

Avant mon arrivée à Socaver en mai 1981, je connaissais KAJ'I'P (son petit nom de jeunesse) depuis notre adolescence à N'kongsamba. A l'époque il était très doué en mathématiques. Au fil du temps, j'ai découvert ses autres qualités : un passionné de mécanique générale et de mécanique automobile; puis de nouvelles technologies dont l'informatique.



Tour à tour ingénieur fabrication, directeur technique, directeur d'exploitation, DGA et enfin DG, il a su allier ce goût de la technique aux exigences du métier de verrier. Cet amour pour le travail bien fait et sa rigueur dans la gestion avec l'aide de ses collaborateurs ont permis à Socaver de traverser la grande crise des années 1990. Je suis convaincu que la nouvelle équipe saura capitaliser ces acquis du passé pour construire un avenir meilleur pour l'entreprise.

Bonne et heureuse retraite "Tankoua".

Vincent Kameni
Directeur Commercial SOCAVER



La fin d'une époque

31 octobre 2018. Cette date restera pour nous inoubliable car elle marque la fin d'une longue et fructueuse collaboration avec Monsieur Jean Pierre KAMGNA, notre Directeur Général.

Un modèle, un maître à penser, un mentor charismatique... Voilà les qualificatifs qui me viennent à l'esprit lorsque je parle de notre Chef... JPK.

C'est ainsi que nous nous plaignions tous à l'appeler ici. Depuis mon embauche en 1995, j'ai eu la chance de travailler à ses côtés. Au fil du temps, une relation forte s'est nouée entre nous. Il m'a guidé dans l'acquisition de mes compétences, dans mes choix, dans ma reconversion : des Services Techniques vers la Direction Commerciale, dans l'éthique professionnelle, dans la façon d'être humain dans un univers qui ne l'est pas toujours : l'entreprise.

Je ne le remercierais jamais assez de nous avoir transmis son savoir-faire et son savoir être. Nous avons tous grandi à ses côtés et la perspective de le voir quitter l'entreprise nous laisse comme orphelins. En promettant d'intégrer dans mon travail les qualités apprises de lui (pragmatisme, passion pour le travail, rigueur et souci du détail), Je lui souhaite un excellent voyage au pays des heureux retraités.



Claude BONTHOUX,
Fondateur et premier Directeur de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique (ENSP) de Yaoundé

Fondateur et premier Directeur de l'Ecole Nationale Supérieure des Industries Agro-Alimentaires du Cameroun (ENSIAC) et du Centre Universitaire de N'Gaoundéré. Mon cher Jean-Pierre, vous m'apprenez que vous allez prendre votre retraite après 41 ans de bons et loyaux services rendus au groupe CASTEL (SABC, SOCAVER, TANGUI...) ! Ceci me ramène 44 ans en arrière, lorsqu'après avoir parallèlement été admis à l'Ecole Nationale Polytechnique de Yaoundé et à la Faculté des Sciences de l'Université de Yaoundé, d'où vous sortez nanti du DUES 1 & 2 (Mathématiques et Physique) en 1974, et décrochez brillamment après 3 années d'études excellentes, votre Diplôme d'Ingénieur de Conception en Génie Civil en Juin 1977 (c'était à l'époque la seule option de formation longue), il vous a fallu très peu de temps pour être recruté au groupe CASTEL dont le siège était à Douala.

Très rapidement, vous avez été apprécié par vos supérieurs et avez montré que l'ENSP formait des gens très efficaces pour l'Industrie. Vous avez alors bien aidé l'Ecole Polytechnique en admettant des stagiaires et en facilitant le recrutement de bons éléments au sein du Groupe CASTEL (Ingénieurs



des Travaux et ceux de Conception). Dès Octobre 1982, alors que vous étiez Ingénieur de Fabrication, vous avez aussi rendu de gros services à l'ENSIAC de N'Gaoundéré que je venais de créer à travers des stages et le recrutement jusqu'aux Adjointes Techniques. Vous avez également servi de relais pour m'introduire auprès de M. André SIAKA, Président et Directeur Général du Groupe SABC, ce qui m'a permis de le convaincre de devenir un immense appui de l'Ecole Polytechnique auprès des instances économiques du Cameroun, et en particulier du GICAM qu'il présidait. Votre soutien nous a également été acquis en 2011 au démarrage de l'ISTDI de Douala devenu depuis une Ecole de l'IUC de Douala.

Vous avez beaucoup apporté au pays en participant à l'amélioration de la formation des cadres en particulier. Vous avez été le modèle des ingénieurs que nous avons formés pour le Pays.

Toutes mes Félicitations et bonne retraite.

Alain TADIE
Directeur Technique

Nous allons continuer de faire grandir son « bébé »

Je suis devenu le collaborateur direct de M. KAMGNA en Janvier 2013 après 13 ans de service à SOCAVER. Travailler avec un Directeur Général de son acabit n'est pas du tout facile car en tant que Directeur technique, vous n'avez pas beaucoup de marges de manœuvre, surtout lorsque l'on sait que, sans toutefois avoir besoin d'être sur le terrain, il sait exactement quel est le problème et ce qu'il ya lieu de faire. Cela a été par contre une bonne formation pour moi et l'ensemble de l'équipe. Il n'avait jamais été absent de l'usine plus d'une semaine, sa maladie en 2016 l'y a hélas contraint. En dépit de son état de santé, il n'a cessé de m'appeler pour s'enquérir des rendements de l'usine. Il aimait nous dire : « les indispensables sont en face », indiquant ainsi le cimetière et surtout nous demandait de faire mieux que les anciens. L'équipe, par ma voix, peut lui assurer que la leçon est bien retenue et qu'il nous a laissé ce qu'il faut pour faire grandir davantage son « bébé ». Bravo encore d'avoir passé 41 ans à un niveau de responsabilité aussi élevé, dans des conditions de travail de la Verrerie et gardant le même enthousiasme jusqu'au dernier jour.



Memarisse MACHIA
Assistante de Direction



Rigueur et performance

En 9 ans de collaboration, travailler auprès de JPK était assimilé à l'appartenance à une académie pluridisciplinaire. Avant-gardiste hors pair, il est toujours au fait de l'actualité dans tous les secteurs d'activités bien avant les principaux concernés. Ce qui impliquait une nécessité de mise au point constante. J'ai tout de suite compris qu'avec lui, il fallait savoir anticiper, être performant et ne pas hésiter à demander de l'aide en cas de besoin. Sa rigueur lui a valu une étiquette d'homme roc et inaccessible mais à s'en acclimater, j'ai découvert un personnage agréable à vivre et n'ai jamais travaillé dans une ambiance tendue mais uniquement animée par des challenges sans cesse croissants. A chacun de le relever. Il me fixait des objectifs encore plus élevés. Si cela m'a paru dur des fois, je lui reconnais le mérite de m'avoir appris à dépasser mes limites. Je l'ai vu se renouveler comme l'aigle en 2016. C'est un titan et je lui souhaite toute la réussite du monde pour sa nouvelle vie après 41 ans consacrés à ce qu'a été sa passion : la Verrerie !

CHIA JULIUS,
Safety/Environment
Agent - QHSE

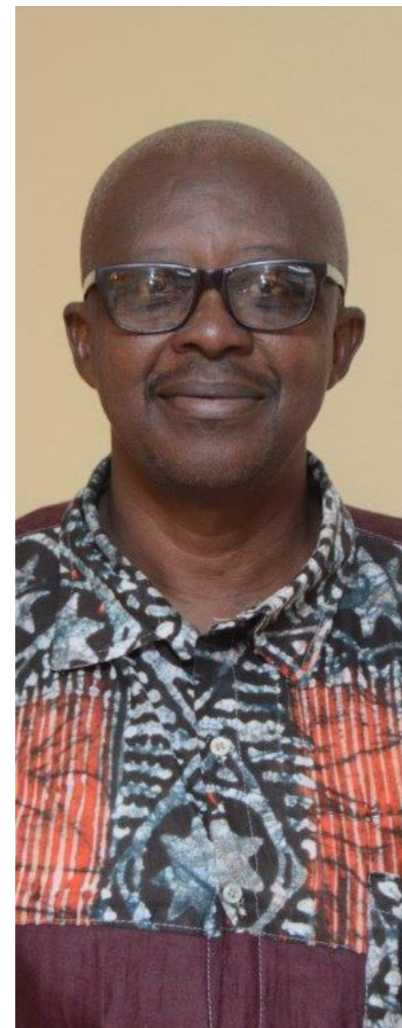


A reference figure

I came in contact with M. KAMGNA at SOCAVER in 2009 when we arrived from SIAC BRASSERIE ISENBECK S.A. I immediately saw in him the good qualities of a great boss (calmness, simplicity, patience, a listening ear and above all the ability to forgive). JPK, as he was affectionately referred to by most of his collaborators was not only a boss to his fellow workers, but an affectionate, forgiving and a gathering father as well. He will always remain a reference figure in my mind and will be missed by most if not all of his collaborators.



M. LOE DIEUDONNE
MECANICIEN CONDUCTEUR



Un homme extrêmement rigoureux

A lors que je cumule 36 ans de service à ce jour, j'arrive à la SOCAVER en février 1982 et trouve M. KAMGNA au poste d'Ingénieur à la Fabrication, où nous avons collaboré en parfaite intelligence pendant une bonne période. Le souvenir que j'en garde est celui d'un homme extrêmement rigoureux. Contrairement au Chef de Service de cette époque, M. André VILLEMAGNE et l'ensemble du personnel technique qui arboraient une blouse bleue, M. KAMGNA exerçait en « blouse blanche » à la machine IS et l'on ne pouvait pas y trouver de traces d'huile ni de graisse. Il quitte enfin le Soufflage pour s'implanter au Service Maintenance & Entretien et dès cet instant, il a quasiment fait le tour de tous les services et partant, tous les corps de métiers importants de la Verrerie. Je ne peux que lui souhaiter une heureuse retraite.

Labour Medal of Honour: The Grand West in the spotlight
127 MEDALS TO 80 EMPLOYEES OF THE FACTORY AND THE WESTERN REGION.



The occasion was solemn this Friday, September 28, 2018 in the revamped room of the CPDM party house in Bafoussam. 80 employees of the factory and the west region received 127 labour medals of honour in the presence of the Minister of Labour and Social Security Grégoire OWONA and the governor of the west Region Augustin AWA FONKA. The General Manager of SABC Group Emmanuel De TAILLY was accompanied by members of the CODIR/COMEX. To Emmanuel De TAILLY, the key to the success

of any company as everyone knows is mainly related to the fidelity and professionalism of its collaborators. Without them, no development, no longevity, no beautiful social and economic history are possible. The 80 recipients received 12 gold medals, 48 in Ruddy, and 67 in silver. "You are the heroes of the day. You have worked with commitment and determination, under the leadership of your top management, for this company to know the radiation that is its today. Be commended and be examples because it is in the name of the President of

the Republic that this honorary distinction is given to you this day. To those who will not be called today, know that your turn will come, continue to work tirelessly, to deserve the confidence and encouragement of your employer. To the fortunate recipients, receive my warm congratulations. These remarks by the Minister of Labour and Social Security Grégoire OWONA calls on the staff of the SABC group to be more performing.

Francis CHI

Remise des medailles d'honneur du travail.

l'Etat marque sa reconnaissance à la dévotion du personnel du Groupe SABC de la région du centre et de l'usine de Yaoundé

C'est donc dans ce contexte que s'est tenue, le vendredi 19 Octobre 2018, au Castel Hall de Yaoundé, la cérémonie de remise des médailles d'honneur du travail au personnel méritant du Groupe SABC. Au total 209 médailles dont 122 en argent, 75 en Vermeil et 12 en Or ont été décernées aux travailleurs en fonction de leur ancienneté. L'honneur est revenu à ces 200 collègues de se voir décorer par le ministre du Travail et de la Sécurité Sociale. Lors de cette cérémonie, le représentant des travailleurs, Monsieur William PAPANA, a félicité le personnel du Groupe SABC pour son sens du devoir et du travail bien fait, avant de formuler quelques doléances à l'endroit du Directeur Général. Ce dernier, tout en les félicitant pour leur loyauté et leur dévotion, les a exhortés à intégrer ces valeurs pour que Les Brasseries du Cameroun, Entreprise citoyenne et performante, précieux héritage bâti depuis 70 ans, garde toujours sa place de leader agro-industriel d'Afrique Centrale. Pour terminer, le Ministre du Travail et de la Sécurité Sociale, Monsieur Grégoire OWONA, tout en qualifiant la performance du Groupe SABC de "Force de l'Expérience", l'a remercié pour sa précieuse contribution au développement du Cameroun.

Sylvain AKONO



**Remise des médailles d'honneur de travail :
Les employés du Groupe SABC de la région du Littoral célébrés !**



C'est sourire aux lèvres et fière allure que les 315 employés de la Société des Eaux Minérales du Cameroun (SEMC), de la Société Camerounaise de Verrerie (SOCAVER) et de la Société Anonyme des Brasseries du Cameroun (SABC) ont reçu des mains du ministre du Travail et de la Sécurité Sociale 465 médailles d'honneur de Travail dont 211 médailles en argent, 193 médailles en vermeil et 61 médailles en or.

« Soyez des modèles et guides pour les jeunes générations » a déclaré le ministre Grégoire OWONA à l'endroit des heureux récipiendaires avant de les féliciter pour ces longues années de dur labeur.

Le Directeur Général, Emmanuel De TAILLY, représentant du CODIR et COMEX a, quant à lui, salué les performances et le sens de la responsabilité de ces derniers. Ce sont ces valeurs qui ont hissé le Groupe SABC au rang de leader agro industriel dans la sous-région Afrique centrale.

Pour Mme Patricia Berthelot Hell, récipiendaire de deux médailles (argent et vermeil), il s'agit de la consécration du travail bien accompli: « Mon ambition est de continuer à travailler avec courage et abnégation afin de mériter la médaille d'or.»

Cette cérémonie de remise de médaille à Douala vient clôturer le « Programme 70 ans » du Groupe SABC où, depuis 7 décennies, chaque produit est un engagement au développement du Cameroun.

Lucien ESSOMBA



Conducteur de Machine IS "pilote verrier" !

Le conducteur de machine à la SOCAVER est en charge des opérations de fabrication des bouteilles. Garant de la bonne conduite et de l'entretien de la machine IS (machine de production), il contrôle la chute de la paraison (goutte de verre en fusion) dans le moule, graisse régulièrement les moules, prélève périodiquement des bouteilles pour en contrôler la conformité comparativement à la fiche de spécification (dimensions, qualité).



Premier observateur de la bonne formation des bouteilles, le conducteur IS joue ainsi un rôle primordial dans la chaîne de qualité de la production. Le niveau initial de qualité de la production est donc tributaire de son implication et ses compétences. Il met en application les procédures, renseigne les formulaires, participe à la grande maintenance du jour.

C'est un métier qui requiert savoir-faire, expérience et connaissance technique de la machine afin d'éviter les défauts verriers.

Constamment en flux continu de production, le conducteur IS est exposé à des dangers tels que les chutes, brûlures et blessures. Pour les prévenir, le respect systématique du port des EPI est obligatoire.

Les 3 « S » indispensables à ce poste :

Le Savoir
Spécificités du process

Savoir-Faire
Techniques de conduite des machines, étude et lecture de plans, techniques d'outillage (manipulation), lecture et compréhension des mesures et données mécaniques.

Savoir-Etre
Sens de la planification et de la méthode, maîtrise de soi, capacité d'adaptabilité au changement/flexibilité, sens du contact et du relationnel, de la responsabilité et de l'intégrité.

Profil :
BAC F1 /F3 ou BT MA

Conducteur Mécanicien Décor

Le respect strict du cahier de charges des clients à travers une reproduction fidèle de leurs Designs est l'activité majeure du conducteur Mécanicien décor. La qualité des teintes et la précision des décors traités sur des formes très variées sont au cœur de ce métier qui demande minutie et amour du travail bien fait.

Il utilise les technologies numériques et les meilleures encres alimentaires du marché. Il réalise des essais et échantillons avant la production en assurant le contrôle qualité d'un œil d'expert.

Profil :
Bac Industriel
02 ans d'expérience dans la maintenance industrielle

Memarisse Machia

Le magasin produits du cc Olembe augmente sa capacite de stockage



Patricia Berthelot Hell, DGA du Groupe SABC, le Directeur de la Distribution Monsieur Miguel CLARAMONTE, le Directeur Commercial et Marketing Jacques ELIMBI, le Directeur Régional du Centre Aubin TEDEDOM et le Chef Service d'Exploitation du CC Olembé Innocent ETOUNDI, ont inauguré le 10 octobre 2018, le Magasin Produits du Centre Commercial d'Olembe, en présence du Sous-préfet de Yaoundé 1er, NNAMA Cosmas Thierry

Vaste de 1,58 hectare, le nouveau magasin a vu sa capacité de stockage augmenter de 1400 palettes, soit 112 000 UV. Cet investissement de 160 millions s'inscrit dans la mise en œuvre efficace de la politique "2P2D" prônée par le Directeur Général Monsieur Emmanuel DE TAILLY. Il porte ainsi le montant des investissements du CC Olembé à 300 millions de Fcfa entre 2017 et 2018.



Monsieur Aubin TEDEDOM dont la Région est une locomotive du Groupe SABC, avec des progressions de vente à 2 chiffres, conscient des challenges qu'engendre cet investissement lourd, a pris un engagement solennel : "Ma dynamique équipe et moi, nous saurons en tirer le maximum de profit. Nous allons diminuer nos pertes de gestion et améliorer considérablement la qualité de service au client."

Avec la mise en place effective de "la Nouvelle Distribution", cet investissement constitue une

véritable force. L'extension de ce magasin permet d'avoir un stock de sécurité de 9 jours de vente et d'assurer une distribution de proximité en temps réel tout en satisfaisant nos clients en qualité et en quantité.

Miguel CLARAMONTE : "la Distribution est aujourd'hui le moteur de notre activité. Tous ces investissements divers au sein du Groupe SABC concourent à améliorer la satisfaction des clients qui sont au cœur de nos préoccupations et contribuent véritablement à conforter notre place de "Leader agroalimentaire" face à une concurrence atypique. De bien meilleures choses sont en chemin pour passer en 2019 de la performance à l'excellence".

Le Sous-préfet de Yaoundé 1er : "le Groupe SABC, entreprise citoyenne, contribue grandement au développement du Cameroun. Il est d'ailleurs le partenaire économique numéro 1 de l'Etat par ses emplois salariés et les impôts qu'il paye au trésor public. En outre nous saluons la disponibilité de ses produits de qualité au meilleur prix". Patricia Berthelot HELL, DGA du Groupe SABC : "Aubin, bravo à toute ton équipe et toi pour cette excellente cérémonie organisée avec professionnalisme. Une preuve que vos chiffres ne mentent pas." Au DCM Monsieur Jacques ELIMBI d'encliner : "la Région du Centre est un Best Practice du Fightnig-spirit".

Marcel Mbenga et Sylvain Akono

Agrandissement du magasin produits du CD Ngaoundéré

La cérémonie d'inauguration s'est tenue le mercredi 19 septembre 2018 en présence du Directeur régional des Brasseries du Cameroun, Joseph FOUDA, des distributeurs et clients. La construction de cet entrepôt de 450m² a duré 3mois pour un coût global de 90 millions de francs CFA. Cet investissement vient résoudre les problèmes récurrents de rupture de stock dans l'Adamaoua. Pour Joseph Fouda, « L'agrandissement du magasin de Ngaoundéré va améliorer le taux de disponibilité produits et accompagner la croissance retrouvée. » Le nouveau magasin pourra accueillir jusqu'à 660 palettes soit 36 300 casiers.

Francis CHI



Inauguration de l'extension du magasin produits du centre commercial de Bonabéri

Dans le souci permanent de satisfaire nos clients avec des produits en qualité et quantité, le Directeur Général du Groupe SABC Emmanuel De TAILLY a procédé le jeudi 27 septembre 2018 à l'inauguration de l'extension du magasin produits du CC Bonabéri.

D'une capacité de stockage initiale de 258 720 UV, les travaux d'extension de 1 500 m² qui ont duré cinq mois avec un coût total de 400 millions de francs CFA, augmentent la capacité de stockage de ce magasin à 357 390 UV.

Dans son allocution, Mr Emmanuel De TAILLY a félicité les efforts du Littoral



qui, malgré la concurrence rude, est à 21% de croissance à la fin de septembre 2018. Aux collaborateurs, il a recommandé la réduction des pertes de gestion du temps de traitement des camions et le changement de mentalité, recommandations suivies par le Directeur régional du littoral Roger SOP TITCHO, grâce à l'opération Tolérance zéro en vigueur depuis un mois, car "la réflexion doit être suivie de l'action afin que nous partions de la performance vers l'excellence".

Lucien Essomba

SABC Group goes Solar

The Akonolinga distribution centre in the central region is the very first SABC autonomous 100% renewable energy site with a power of 12 kw. The flyover was effective on Monday 24 September 2018. Since 1948 date of the creation of the SABC group, the main sources of energy used are

electrical energy and thermal energy through generators. For Mr Miguel CLARAMONTE, Engaged in a quality process, we cannot ignore the shortcomings and disadvantages associated with these sources of energy. As an example, the dependence on ENEO imposes a huge financial

loss on the functioning of the thermal sources that take over, unfortunately these sources lead to pollution of the environment with the emission of CO2. According to the director of distribution, through this investment of +/-30 M CFA SABC Group aims to ensure continuity of service on the site.

Francis CHI



EFBC

L'École de Football Brasseries du Cameroun : promouvoir le football camerounais

L'École de Football Brasseries du Cameroun (EFBC), première école de football créée au Cameroun en 1989 continue de brasser les talents.

L'objectif des Brasseries du Cameroun au départ était de favoriser et développer la pratique du sport chez les jeunes. Tout commence par la « Coupe Top », grande compétition de football des jeunes. Les vacances venues, on les voyait se déployer avec entrain sur les terrains des villes et villages, courant après un ballon. Le football.

Depuis bientôt 30 ans, la Coupe Top rassemble chaque année dans les 10 régions du Cameroun et pendant la période des vacances, plus de 5 000 jeunes, âgés de 8 à 13 ans, partageant la même passion : le football. Le succès de la Coupe Top va par la suite inspirer la création de l'École de Football Brasseries du Cameroun.

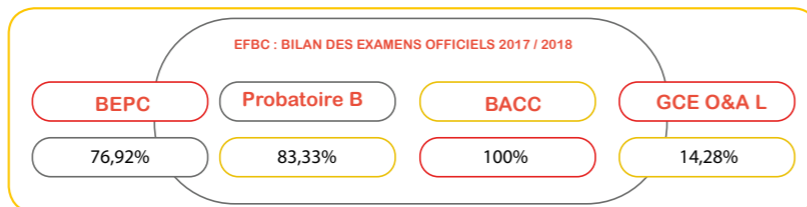
Le 12 mars 1989, la première école de football voit le jour au Cameroun. La Société Anonyme des Brasseries du Cameroun apporte ainsi sa contribution à la formation professionnelle des jeunes footballeurs avec la naissance de l'École de Football Brasseries du Cameroun.

Dès 1995, l'EFBC engrange ses premiers succès au tournoi MONDIAL MINIMES DE MONTAIGU en France. Et plus tard de nombreux anciens stagiaires de l'EFBC à l'instar de Rigobert SONG, Geremi NJITAP, Salomon OLEMBE, Eric DJEMBA, Pierre WOME, Patrick SUFFO et Samuel ETO'O vont contribuer dans les années 2000 aux grands succès des Lions Indomptables du Cameroun.

L'EFBC : encourager la performance et l'excellence à l'école

En septembre 2008 l'EFBC va franchir un cap en adoptant le mode de fonctionnement d'un véritable Centre de Formation. Les stagiaires ont dorénavant la qualité d'internes et poursuivent un programme d'entraînement destiné à les préparer aux compétitions de haut niveau tout en poursuivant leurs études. Concilier football et études est désormais obligatoire au sein de l'EFBC.

En plus des cours dispensés en milieu scolaire, les élèves de l'EFBC bénéficient de l'encadrement personnalisé de 6 enseignants dans différentes disciplines. Grâce à ce suivi permanent, l'EFBC a enregistré au cours de



L'EFBC demain

Notre promesse pour demain, c'est de renforcer notre contribution à l'amélioration du niveau d'ensemble du football camerounais et à sa promotion, en fournissant aux sélections

Jean Flaubert Nono



Phoenix Project

The PHOENIX project sponsored by SABC Group aims to harmonize and set up structures and procedures for the management of human Capital with a view of achieving strategic objectives of the organization.

The firm BLISS Group, which manages this project with the SABC group, has been willing to respond to some of our concerns:

Why do we have to take ownership of this project?

Because it is a project that stems from the ability of SABC to reborn from its ashes, from a

- Harmonize and optimise the organization's organizational chart;
- Categorize job streams by Department (to learn about career progression);
- Establish mechanisms of visibility on the possibilities of social ascent through promotions or advancement based on individual performance;
- Promote the social lift within the company.

What is the weighing of the posts?

This is the phase of the PHOENIX project in which the weight of each position is weighed and obtained according to the (05) criteria chosen by the factor and Point method perfectly adapted to the organizational context, namely: Impact, Innovation, Communication, knowledge and risk. One of the benefits of this exercise is to promote fairness, that is, to correct existing inequalities between two individuals in the same position and to review the alignment of remuneration, Since it is not based on the individual occupying the position but rather on the added value of the position and the structure adopted.

What is the compensation Structure analysis?

The analysis of the compensation structure takes into account the existing wage policy (the fixed elements, the variables and the social benefits), which includes jobs with similar requirements within the same salary classes and offers them an Equal pay potential. A new, more logical and motivating salary grid with fixed, variable and social benefits will result from this analysis.

What is the mapping of trades and skills?

It is the census and the classification of all the trades of the company, as well as the skills necessary for the realization of the missions of the company. It also allows you to define the gateways to exit from one trade to another. A profession consists of jobs that revolve around the same areas of competence and between which mobility can be done in a natural way. Employment corresponds to a work situation corresponding to one or more workstations in a structure (the concept of employment includes that of post...) Mobilizing activities and skills of the same nature. The workstation is all the concrete activities carried out in the framework of standardised procedures, assigned to a specific place of work for which the necessary resources are made available. During this work, we will have the mapping of the core trades and supporting trades.

What is the Performance Evaluation (individual and organizational)?

It is the establishment of a system that allows to define objectives, to oversee the performance of the staff, to evaluate each supervised performance, to communicate the results achieved, finally to make decisions related to merit (reward and Recognition). Calibration committees will be set up for monitoring and transparency of the approach and results (evaluations). We thank you for your involvement in the PHOENIX project, because "together it is possible!"



Hermine Dolores Boum HRD SABC Group

transition to a new form of capitalization of the human resource, to access the highest resource management step through the new methods/ Management procedures, to modernize it for a structured evolution within the company. It promotes transparency in procedures, flexibility in processes. It takes into account all the organizational and individual aspects of human Capital development and is structured around four (4) pillars: the weighing of posts, the analysis of the compensation structure, the mapping of Trades and Skills and Performance Evaluation. Together it is possible!

The PHOENIX project will therefore have the overall objectives of:

Certifications

L'Usine de Bafoussam obtient le maintien de ses Certifications ISO 22000 V 2005 et FSSC 22000 V.1

La Direction d'usine de Bafoussam est résolument engagée dans la performance et l'excellence, Au sujet de la sécurité des denrées alimentaires, il faut relever que la particularité de la version 4.1 de la FSSC 22000 par rapport à la précédente, relève du fait que celle-ci met un accent particulier sur les exigences additionnelles qui viennent renforcer les actions engagées dans le cadre des programmes prérequis (PRP). Suite à l'avis favorable formulé par l'auditeur AFNOR-AFAQ à l'issue de l'audit de surveillance n°1 du système de management de la sécurité des denrées alimentaires eu égard aux exigences



du protocole FSSC 22000 version 4.1, le maintien de la certification FSSC 22000 version 4.1 est une démonstration de la performance du système de management de la sécurité des denrées alimentaires. En effet, pour le groupe SABC en général qui est un acteur majeur du marché agroalimentaire au Cameroun et dans la sous-région, et pour l'usine de Bafoussam en particulier, ce maintien permet de :

- Garantir aux différents acteurs de la filière agroalimentaire que notre entreprise maîtrise efficacement les dangers liés à la sécurité des denrées alimentaires,
- Bénéficier d'une vision externe compétente - basée sur notre savoir-faire - et impartiale basée sur nos résultats,
- Impliquer notre entreprise dans une véritable dynamique d'amélioration continue, grâce à l'exploitation des non conformités et anomalies comme des leviers pour l'amélioration du système.

Faustin TIAMPOINCHONGNI, Directeur D'Usine Senior : « Nous dirons simplement que loin d'être une panacée, le maintien de notre certification doit être perçu comme cette cale, qui dans le cycle de DEMING, nous empêche de reculer chaque fois que nous aurons franchi un palier sur le chemin vers l'excellence opérationnelle. »

Fred EWANDE

La SEMC TANGUI à nouveau certifié.

Du 6 au 7 septembre 2018, s'est tenu à SEMC un audit de suivi n°1 FSSC (Food Safety System Certificate) 22000 par AFNOR à l'issue duquel, le maintien de la certification a été recommandé pour la SEMC.



Pour M. Simon Nouadjou, Directeur d'Usine, « Le passage avec brio de l'audit de suivi n°1 de notre certification FSSC 22000 nous donne un sentiment de fierté, fierté de la reconnaissance du savoir-faire de l'expert en eaux minérales et la

dynamique d'amélioration continue de la sécurité sanitaire de nos produits ; Il nous reconforte dans le suivi du cap de la maîtrise des process de production par une équipe consciente du fait qu'un produit sorti des usines du groupe SABC et filiales est un engagement à la qualité ».

Edouard TOUKAM

Célébration de 70 ans de Performance et d'Excellence



Le Groupe SABC qui est la Conjugaison de trois entités, chacune experte dans son domaine :

- SOCAVER (Société Camerounaise de Verrerie) : en Emballages
- SEMC (société des Eaux Minérales du Cameroun) : en Eaux Minérales
- SABC (Société anonyme des Brasseries du Cameroun) : en agro-industriel

a célébré les 70 ans de performance et d'excellence de sa plus importante filiale, Les Brasseries du Cameroun, créée le 03 Février 1948, lors d'un Cocktail organisé au castel Hall de Douala le jeudi 13 septembre 2018. Cette cérémonie était présidée par le Secrétaire Général de la Région du Littoral, entouré pour la Circonstance de Mr André SIAKA, Administrateur de SABC, d'Emmanuel DE TAILLY, Directeur Général du Groupe SABC

Cet événement fort couru a connu la présence de l'écosystème diplomatique, politique, économique et civile de la ville de Douala. L'objectif était de le remercier pour avoir fait du Groupe SABC un géant Agro-industriel performant, rentable, moderne et citoyen au service du développement du Cameroun

Depuis 70 ans, Chaque Produit du Groupe SABC est un engagement au Développement du Cameroun



Alexandre Hidjop

L'Administration publique du Nord visite l'usine de Garoua

Le Programme visite d'usines 2018 entamé dans le cadre de l'anniversaire des 70 ans du Groupe SABC, dont l'objectif était de partager avec le public les valeurs du Groupe SABC et montrer son rayonnement sur le plan national, s'est achevé le 5 décembre 2018 à Garoua, en présence du Gouverneur de la région du Nord.



La visite d'usine de Garoua vient clôturer un programme qui a permis au Groupe SABC de présenter à son écosystème son savoir-faire et son savoir-être. Pendant leur passage dans nos installations, les représentants de l'administration publique ont pu apprécier les moments forts qui ont retracé les 70 ans de performance et d'excellence. Les autorités du Groupe SABC ont profité pour communiquer sur notre vision et notre mission, et surtout faire connaître les valeurs qui sous-tendent chacune de nos actions : Performance, Responsabilité, Intégrité, Loyauté, Professionnalisme, Innovation. Nos hôtes ont tour à tour constaté au terme de leur visite la modernité des équipements, le savoir-faire et l'expertise du Personnel du Groupe SABC. Le Groupe SABC est un écosystème agro-industriel intégré, moderne, performant et citoyen au service du développement du Cameroun.

Christian Modemo

Partenariat citoyen MINESEC - Groupe SABC

"Cérémonie de Remise du Prix de l'Excellence MINESEC – SABC" : succès total

C'est dans un Palais des Congrès aux couleurs du Groupe SABC que s'est tenue, ce 18 Septembre 2018, la cérémonie de "Remise du Prix de l'Excellence Scolaire MINESEC – SABC". Cet évènement national d'utilité publique a confirmé sa solennité par la qualité de ses participants. Il a été présidé par Madame NALOVA LYONGA, le Ministre des Enseignements Secondaires, en présence de Madame Patricia Berthelot Hell, Directrice Générale Adjointe du Groupe SABC, sponsor officiel. On notait aussi la présence du ministre de l'Enseignement Supérieur Monsieur Jacques FAME NDONGO, l'Ambassadeur Roger Milla, des diplomates et les responsables des Brasseries du Cameroun. Le public arc-en-ciel composé des citoyens venus des 10 Régions du triangle national avait en son sein les enseignants et élèves lauréats, leurs parents et amis, les élèves des établissements invités, les hommes de médias et les citoyens curieux. Madame Patricia Berthelot Hell qui a mis en exergue les valeurs du Groupe SABC qui justifient l'engagement de cette entreprise citoyenne dans ce partenariat, a majestueusement salué l'initiative du MINESEC avant de féliciter les lauréats. Madame le Ministre des Enseignements



Secondaires, ayant démontré que "le Prix de l'Excellence" consiste à encourager les élèves et les enseignants méritants en même temps, les a invités à encore plus d'efforts pour que le Cameroun soit émergent à l'horizon 2035. Enfin elle a solennellement remercié le Groupe SABC pour son appui citoyen, marque de son attachement à la promotion de l'excellence scolaire.

Au total 600 bourses ont été attribuées aux lauréats venant des 10 régions du Cameroun, et ce dans plusieurs catégories.

Sylvain AKONO

Actions Citoyennes

Le Groupe SABC au cœur de la vie des camerounais



Tout au long du 3ème trimestre 2018, Le Groupe SABC n'a ménagé aucun effort pour aller partout dans le Cameroun où besoin se fait sentir, procurer du bonheur et apporter du sourire aux personnes vulnérables.

« Les mots me manquent. Je suis émue. Nous voyions toujours à la télé que Le Groupe SABC était aux côtés des personnes vulnérables. Et chaque fois on se demandait quand viendra notre tour. Aujourd'hui, ces hommes et femmes ont bravé les intempéries et la mauvaise route qui mène à l'orphelinat Children's Hope, pour nous soutenir », confie Mme Nanly Marie-Christine.

Comme cette mère de famille qui gère de mains de maître son orphelinat à 10 km de

la ville de Kribi, dans la localité de Bilolo, de nombreux camerounais ont bénéficié depuis le mois de juin 2018 des actions RSE à l'endroit des communautés. Ces différentes actions ont formé le squelette des Journées Citoyennes du groupe SABC en 2018, en restant sur les 5 axes regroupés autour du slogan « Vous êtes au cœur de notre vie ».

En santé, les malades des hôpitaux des régions de l'Extrême Nord, du Nord et de l'Ouest ont reçu environ 100 000 bouteilles d'eau Tangui lors de leur hospitalisation. Les hôpitaux de Malte et de Mombo dans le Littoral ont été réhabilités et ont reçu des dons en équipements médicaux.

Du côté de l'Education, les meilleurs élèves et étudiants ont été primés. Plus de 500 bourses offertes. Pour renforcer les capacités de formation dans les lycées et collèges,

plus de 100 ordinateurs, 20 imprimantes et 10 copieurs ont été mis à la disposition des établissements scolaires. Au collège St Pie, l'évêque d'Edéa a remercié Le Groupe SABC, pour sa contribution à la formation des élites de demain.

Dans le domaine écologique, la protection de l'environnement était au menu. Les enseignants et élèves ont été sensibilisés à la protection de l'environnement par la compression des bouteilles en PET après consommation.

Le sport n'a pas été du reste. Au-delà de l'Ecole de Football des Brasseries du Cameroun toujours au-devant de la scène avec ses pensionnaires, le Groupe SABC a accompagné des programmes de sport sur l'ensemble du territoire national.

Vanessa Nana

Fonds de Dotation Pierre CASTEL 2018

KOUATCHA Flavien, Directeur Général de Save Our Agriculture et lauréat Cameroun du PRIX Pierre CASTEL 2018 a reçu son chèque de 15 000 euros

Initiative du Fonds de dotation Pierre Castel – Agir avec l’Afrique, le PRIX Pierre CASTEL a été créé en 2018 pour renforcer l’engagement citoyen du Président Pierre Castel au service du développement de l’Afrique et des liens de solidarité entre la France et l’Afrique. L’objectif du Fonds est de soutenir et d’accompagner financièrement les projets initiés par de jeunes entrepreneurs africains, dans les secteurs de l’agriculture, de l’agroalimentaire, de l’agritech, et de l’agro ressources, filières à forte valeur ajoutée et facteurs de réduction de la pauvreté en Afrique. Les domaines de compétence du Fonds de dotation Pierre Castel – Agir avec l’Afrique sont :

- L’attribution chaque année à un lauréat par pays, du « PRIX Pierre CASTEL » d’un montant de quinze mille euros (près de dix millions de francs CFA) ;
- L’attribution chaque année d’une bourse à un étudiant par pays dans une filière supérieure d’agronomie ;
- Le financement ou le co-financement des actions et projets, en Afrique et en France ;



La garantie bancaire pour de jeunes entrepreneurs et porteurs de projets. Pour l’édition 2018 du PRIX Pierre CASTEL, trois pays étaient concernés : Burkina Faso, Cameroun, Côte d’Ivoire. La cérémonie officielle de remise des récompenses aux lauréats des trois pays s’est tenue le 15 octobre 2018 au Palais de la Bourse à Bordeaux, en présence du Directeur Général du Fonds de dotation Pierre CASTEL – Agir avec l’Afrique, Monsieur Pierre De Gaétan NJIKAM, du Président Pierre CASTEL et du Président de la Chambre de Commerce et d’Industrie de Bordeaux, Monsieur Patrick SEGUIN. De hautes personnalités du secteur public, privé et des médias, des entrepreneurs d’Afrique et de France ont également assisté à cet important événement. La start-up camerounaise Save Our Agriculture a été créée en 2015 et est spécialisée dans l’Aquaquonie, un domaine de l’agriculture moderne qui permet de produire des légumes et du poisson sans engrais chimique. Save Our Agriculture conçoit également des Kits aquaponiques pour l’aquaponie à domicile.

Pedro Gil NOGUES

Collecte & recyclage des déchets plastiques

Le Groupe SABC et NAMÉ Recycling lancent la phase II de leur programme de collecte et recyclage des déchets plastiques post-consommation. La réunion de concertation s’est tenue le 16 octobre 2018 au siège du Groupe SABC, en présence du Ministère de l’Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable.

L’enjeu du développement durable est au cœur de notre stratégie RSE qui repose sur les trois piliers du développement durable que sont l’économie, l’environnement, la société. Sur le plan de l’environnement, nos principaux indicateurs sont liés à l’utilisation rationnelle des ressources naturelles et énergétiques (eau/électricité/papier, etc.) ; au traitement des déchets liquides à travers nos stations d’épuration des eaux usées (STEP) - une usine = une STEP ; à la collecte et au recyclage des déchets générés par notre activité. C’est dans ce dernier chapitre qu’intervient le partenariat que nous avons noué depuis 2017 avec NAMÉ Recycling, spécialiste de la collecte et du recyclage des déchets plastiques.



Roblain NAMEGNI, Directeur Général de NAMÉ Recycling «Ce projet est ambitieux car bien plus que la collecte des déchets plastiques, nous espérons que notre action résultera une bonne fois pour toute en la mise en place d’une économie circulaire pour le plastique, éliminant ainsi la pollution causée par le plastique. C’est pourquoi nous avons investi dans l’installation d’une ligne de lavage des bouteilles pour améliorer la qualité des matières

premières issues de la collecte. Cette usine qui est à Bonabéri (Douala) sera opérationnelle en 2020.»

Etienne MOUTNGUI, Directeur Sécurité, Sûreté & Environnement « Notre objectif est de collecter et recycler 80% des déchets plastiques issus de notre activité industrielle. En 2017, nous avons collecté et recyclé 244 tonnes de déchets plastiques. Pour les 8 premiers mois de l’année 2018, nous sommes

à 341,3 tonnes. Notre objectif 2019 est de 1000 tonnes. En 2019 et grâce à NAMÉ Recycling, nous allons donner plus de valeur à ces déchets en rendant notre chaîne de valeur encore plus performante. »

Les zones couvertes par la phase II de cette opération sont connues. Il s’agit de Yaoundé, Douala, Bafoussam et Limbé.

Road safety news

SABC Group: A 100% road safety approach



In Cameroon, the 2017 statistics of SECURROUTE report about 800 people who die a year from road accidents. If the victims have not died, the potential severity of the consequences of these accidents and incidents is often extreme. To strengthen its corporate social responsibility (CSR) commitment to the protection of people working with the company, the road safety approach of the SABC group takes into account all aspects of safety and translates into: The sensitisation of drivers for a scrupulous respect for the rules of conduct; • Sensitisation of other road users of compliance with road signs; • Sensitisation of personal protection equipment (EPI) to all internal stakeholders; • Sensitisation of breathalysers for our drivers; • Training of personnel and drivers of third parties in defensive driving; Behavioural attitude of Heavyweight, etc.

In 2017, we organized road safety awareness campaigns internally, trained 117 drivers of light vehicles, 72 lift wagon drivers, 33 truck drivers’ carriers, and 143 heavy truck drivers for an average of 3066 hours of training

Paul Alain MEYEME

Switching from PVL to wholesale distributors in the West

September 1st 2018 marks the beginning of a new approach in measures put in place with regard to the new Distribution in the SABC group. Former PVLs have received their respective wholesalers’ contracts, and the supply of their stores are in progress for an effective start of operations. To customers, Jacques Elimbi Commercial and Marketing Director said: "this transformation, we are convinced, will be an answer to your problems of shortages, because it gives the possibility to wholesale distributors to carry out permanent deliveries with suitable logistical means, among which, their former PVL truck, but also to open one or more Stores to facilitate your spontaneous purchases. However it is important to recall that current tariffs are still in force, the continuous payment of rebates as well as the accompaniment of our sales Force in the development of your business".



Fred EWANDE

Visit of the DOUALA factories by Members of the CNACOC

Cameroon's National consumer Association satisfies with innovations at the Douala factories



led by Calvin NYA, members of the National Consumer Chamber of Cameroon visited the SABC factories in Douala on 23 August 2018.

The objective of this operation was to learn about the innovations recorded by the SABC in terms of standards and quality.

This visit is part of the partnership that the SABC Group maintains with the National Chamber of Consumers of Cameroon, whose results contribute to the building of our consumers.

Under the leadership of the deputy General Manager of SABC Group Patricia BERTHELOT HELL and the director of operations of the factories of Douala Mama KPOUMIE NGOUHOOU, the high profile delegation of the CNACOC toured the factories of Koumassi and Ndokoti. "We are very pleased with the visit and can confidently recommend your products to consumers" declared a close ally of President Nya visibly moved by the quality system set up by the SABC group.

The members of the CNACOC left extremely satisfied with this rich experience.

Francis Chi

Bienvenue au sein du Groupe SABC

Ils nous ont rejoint



Mme Eva Christine Kingue Elimbi
 Chef département juridique et contentieux :

« Je suis entrée au Groupe SABC le 1er avril 2018. Au vu de notre passé commun, il s'agit plus d'un retour à la maison avec quelques petits changements tout de même. Il est clairement visible que chaque collaborateur du Groupe SABC se sent appartenir à une famille et en conséquence, à pleinement à cœur, la prospérité de la société. »

ESSOUA Noël Zachée Carlos
 Cariste au service conditionnement à l'usine de Bafoussam :
 embauché le 14 Septembre 2018.

« Mon vœu de retrouver la grande famille SABC a été exaucé et j'en suis très fier. Grâce à l'accompagnement de ma hiérarchie, je me suis vite intégré. L'ambiance au sein de l'équipe est bonne. Mon souhait est d'augmenter ma productivité afin de répondre aux challenges de cette fin d'année. Ma devise c'est la performance continue qui est le seul gage de succès. »



SIEGE

GIL NOGUES Pedro Assistant RSE	NKOUÉ NGAKO Pamela Chef de Section Formation Non Industrielle	NGO BASSOP Myriam Dorette Chef de Section Relations Sociales	MEKWEAZE PEKOUA Kevine Ingénieur Gestion des Procédés	YEMELE YEMELE Senior Coordonateur Travaux Neufs	NZALI Baudry Ingénieur Méthode en Sce Généraux et Fabrication	TCHOUZIN FEUBA Chamberline Assistance de Direction	KAMGA MONTHÉ Brice Responsable Médias et Digital	NJILA Ariel Chef de Département Audit Certification et Normalisation

USINES DOUALA / KOUMASSI

TANG BAYIHA Jean Christian Cariste	KOIHOUL Silence Cariste	MBABI A MANKEN Henri Joel Cariste	NJUTAPVOULI Bertrand Cariste
EHAWA EYDIE Charles Cariste	YOMBA YOMBA Albert Cariste	BINYET BI NOUMA Vincent de Paul Cariste	BELLE BELLE Francois Cariste

USINE BAFOUSSAM

FOTSO BOGNE Henri Cariste	TOUTSOB KENFACK Richard Cariste	NZUDIE Eric Cariste	METOUAMAN-DOUMOUN Aliyou Cariste	TCHOMNOU Roméo Cariste
KOUOKAM Siméon Cariste	NJIKAM Pierre Ledoux Cariste	NDONGO ESSO'O Ralph Patrick Cariste	FOPOSSI KAMDEM Raoul Armel Cariste	YATCHOUA TANKWA Jules Alain Cariste

RÉGION LITTORAL

NGUEFACK Jean Baptiste Chauffeur Vendeur Livreur	EKWEL AYA Jeanne Guesdon Animateur Trade	LOBE EBELLE Ernest Animateur Trade

RÉGION CENTRE

AYISSI ZAMBO Animateur Trade



Bien préparer et réussir sa retraite

« Une retraite heureuse amène au fond des cœurs l'oubli des malheurs » disait Voltaire.

La retraite est l'action de se retirer de la vie professionnelle conformément à la législation en vigueur. Ce retrait de la vie professionnelle donne le droit de bénéficier à une pension vieillesse versée par la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale dont le montant varie en fonction du salaire cotisable et du nombre d'années de cotisation au moment du départ. La retraite, certains en rêvent comme d'une destination de loisirs perpétuels; d'autres l'appréhendent comme un désert d'ennuis. Mais elle n'est ni vraiment l'un, ni tout à fait l'autre. Cependant, pour la vivre sereinement, il faut bien la préparer. Idéalement, la retraite se prépare dès son entrée dans la vie professionnelle. Il faut dès

le départ prendre des dispositions pour une bonne gestion de ses revenus, une maîtrise de son niveau d'endettement et une adhésion à des systèmes d'épargne permettant d'avoir à la retraite des revenus supplémentaires en plus de ceux de la CNPS. Préparer la retraite c'est aussi prendre une option sur les activités à mener après la fin de carrière. Il s'agit de déterminer de nouveaux projets de vie. Ça peut être la création d'une entreprise si on possède un projet viable. Il serait de ce fait judicieux de se spécialiser dans un domaine d'activité afin d'acquérir ainsi une expertise qui pourrait être exploitée pendant la retraite. Aborder cette étape de la vie avec succès nécessite par ailleurs de prendre du temps pour

soi et de développer une vie sociale épanouie. Veiller à sa santé, avoir une alimentation saine, mener une activité sportive régulière et entretenir ses relations familiales et sociales sont autant de moyens d'y parvenir. Au sein du Groupe SABC, des actions sont mises en œuvre pour accompagner les employés dans cette nouvelle vie. Un programme de formation retraite est élaboré et implémenté pour les employés à partir de 58 ans. Les Ressources Humaines se chargent de constituer et déposer le dossier immédiatement après la retraite pour permettre aux employés de bénéficier très rapidement de leur pension vieillesse.



Helena Dibongue

Pièces constitutives du dossier pension vieillesse.

- Demande sur imprimé CNPS à télécharger sur le site www.cnps.cm, signée par le requérant
- Photocopie certifiée conforme de l'original de la carte nationale d'identité
- Certificat de non fonction
- Certificat de vie
- Certificat(s) de travail
- Attestation de compte bancaire



David DJAMBA et Ignace NKWANHOU disent aurevoir

LES RETRAITES DU 3ÈME TRIMESTRE 2018

KOUMASSI



YAMBENA IHIAYGNIA
Conducteur Etiqueteuse
Embauché le 23/05/1980



MATCHI Marie Louise
Chef de bureau mutuelle
Embauché le 03/08/1981

NDOKOTI



DONJIO Jean Claude
Chaudonnier
Embauché le 08/08/1986



MBAMI Charles
Contremaître Mécanique et Infrastructures
Embauché le 1er/08/2004

RÉGION DU LITTORAL



DJEMO AUGUSTIN
Cariste
Embauché le 01/11/1979

REGION DU CENTRE



MONEYANG Marie Rose
Chef de bureau stocks clients
Embauché le 24/11/1980



NJIKE Jeannette
Administrative sales developer
Embauché le 01/02/2005

SOCAVER



ATONFACK Nicolas
Mécanicien Soudeur
Embauché le



EWANE MBOLE Justin
Agent Qualité
Embauché le



NONGNI LOUIS
Employé archives
Embauché le 17/08/1999

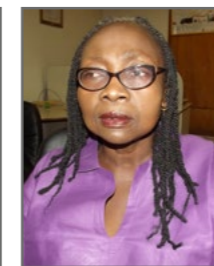
RÉGION ET USINE DE L'OUEST



KOUAM NENKAM Richard
Chef de Quart
Embauché le 23/11/1983



DONGMO Honoré
Electricien Maintenance non planifiée
Embauché le 27/11/1979



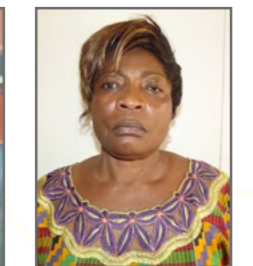
TCHWEMBOU Florence Eugénie
Assistant Marketing
Embauché le 01/12/1980



TCHEDJOU Isaac
Chef de Secteur Support & Helpdesk
Embauché le 23/07/1980



TABOU Jean Baptiste
Chef d'Atelier Production Fluide
Embauché le 30/04/1980



NGANGSHE MBOUFANG épouse TENKEU Cécile
Secrétaire
Embauché le 05/06/1979

USINES DE YAOUNDE



DONG JOSEPH
chef de groupe electricite
Embauché le 01/07/1986



MINTSA MARCEL JOSEPH
contremaître principal embout.
Embauché le 25/09/1978



BODJONDE VICTOR
CARISTE
Embauché le 23/09/1987



ANDANG NKOULOU BERNARD
CHEF DE ZONE
Embauché le 25/01/1980



TSANG JOSEPH DESIRE
CONDUCTEUR HOUSSEUSE
Embauché le 16/03/1980



FOKAM ABEL
Conducteur Pasto
Embauché le 23/05/1983



Prévention routière

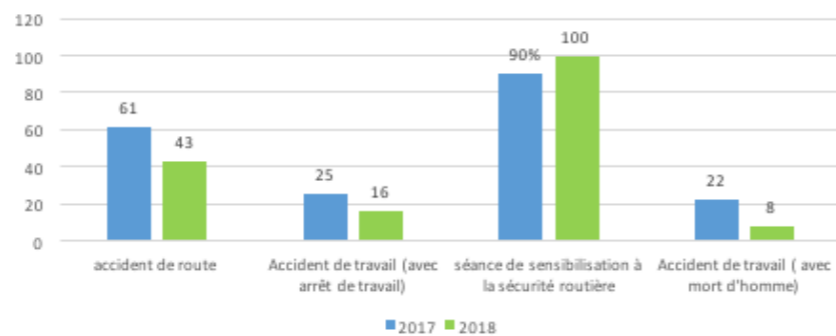
Les accidents de la route nous plongent dans la tristesse et nous séparent des êtres qui nous sont chers. Au Cameroun, c'est plus de 4 000 accidents qui occasionnent plus de 1000 décès chaque année. C'est trop ! Beaucoup trop !!!

Au Groupe SABC, depuis 70 ans, nous mettons un accent tout particulier à la protection de la vie des personnes qui

travaillent avec l'entreprise. Cela se traduit dans le domaine de la sécurité routière par des programmes de sensibilisation, de formation, de mise en place des EPI et des alcootests pour tous les collaborateurs. ET ceci pour atteindre notre objectif de « zéro accident sur nos routes ».

Ainsi, en 2017, nous avons consacré 3066 heures à la formation de nos chauffeurs et conducteurs.

Statistiques de la prévention routière



QUIZZ

Quelle est la mission du Groupe SABC ?

Réponse avant le 1er Février 2019 à l'adresse suivante:
enquête33degrésàlombre@sabc-cm.com
 Les 50 premières bonnes réponses gagnent 1 tee-shirt

L'IMAGE DU TRIMESTRE



Voici la Miss Orangina 2018

ABOUBAKAR Fadimatou
 téléconseillère, 23 ans
 voudrait devenir Chef d'Entreprise

BP : 4036 Douala
 Tel : (237) 233.42.91.33/ (237) 233.43.03.02
 Fax : (237) 233.42.79.45/ (237) 233.42.80.00

Directeur de Publication :
 Emmanuel De TAILLY

Coordonnatrice :
 Hermine Dolorès Boum
 Coordonnatrice adjointe :
 Hélène Kenmegne

Comité Editorial
 Emmanuel De TAILLY
 Patricia Berthelot
 Jean Pierre Kamgna
 Jacques Elimbi
 Hermine Dolorès Boum
 Etienne Zontsop
 Hélène Kenmegne
 Aurélien Onana Ndjodo

Comité de Rédaction
 Rédacteur en Chef : Hélène Kenmegne
 Rédacteur en Chef Adjoint :
 Aurélien Onana Ndjodo
 Secrétaire de Rédaction : Francis Chi Ndifor
 Secrétaire de Rédaction Adjoint :
 Mémarisse Machia Amang

Correspondants
 Siège Social : Vivi Blando Tchatchoua
 Littoral : Clément Tjesngui/Lucien Essomba
 Centre : Sylvain Akono/Marcel Mbenga
 Ouest : Fred Ewande
 Nord : Christian Modemo
 Sud-Ouest : Eric Mbiendou
 Socaver : Mémarisse Machia Amang
 Semc : Edouard Toukam
 SIAC : Armelle Tchokonte

Les photos sont la propriété
 du Groupe SABC
 Montage : Tendances - Scenic

Distribution
 Direction des Ressources Humaines

Tirage
 4 000 exemplaires
 Imprimé par SOPECAM

Le Groupe SABC
 Siège Social
 B.P. 4036 Douala / Tel : 233.42.91.33
 Fax : 233.42.79.45
 Littoral
 B.P. 13623 Douala / Tel : 233.40.33.33
 Fax : 233.40.00.08
 Centre
 B.P. 496 Yaoundé / Tel : 232.30.33.42
 Fax : 233.30.26.45
 Ouest
 B.P. 931 Bafoussam / Tel : 233.44.19.28
 Fax : 233.44.58.16
 Nord
 B.P. 239 Garoua / Tel : 232.27.10.23
 Fax : 232.27.18.16
 Sud-Ouest
 B.P. 54 Ombé / Tel : 233.35.12.18
 Fax : 233.35.15.21
 SOCAVER
 B.P. 1456 Douala / Tel : 233.35.12.18
 Fax : 233.40.64.03
 SEMC
 B.P. 4036 Douala / Tel : 233.42.79.19
 Fax : 699.50.59.52
 SIAC Brasseries Isenbeck S.A.
 B.P. 12317 Douala / Tel : 233.39.50.00
 233.39.26.46
 Fax : 233.39.50.01 / 233.39.26.47

www.lesbrasseriesducameroun.com
www.facebook.com/lesbrasseriesducameroun



Beaufort

PLONGEZ AU CŒUR
DE LA FRAÎCHEUR

L'ABUS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. A CONSOMMER AVEC MODÉRATION.



Diffusé par McCANN

